

業界のタイムリーな情報をお手元に

ビルメン

FUKUOKA

2026

3

Issue ● 387



2025年度(第31回)都市ビル環境の日
第18回「子ども絵画コンクール」最優秀賞作品
『海の中で魚とおそうじ』
山岸 大騎さん (小田部小学校5年)

編集・発行/公益社団法人 福岡県ビルメンテナンス協会

〒812-0011 福岡市博多区博多駅前1丁目15番12号 TEL. (092) 481-0431 FAX. (092) 481-0432 <http://www.fukuoka-bma.jp>



表紙の写真

梅 大川市

Photographer : たかちゃん

令和7年度 ビルクリーニング技能検定 実技直前講習会開催

講師団副団長 立川 雄一

1月14日(水)～16日(金)の3日間、福岡県立ももち文化センター(SAWARAPIA)にて、1級ビルクリーニング技能検定実技直前講習会が行われました。

実技試験を間近に控えた受講者は、弾性床表面洗浄作業・繊維系床部分洗浄作業・壁面洗浄作業の3課題について、福岡県協会の講師指導の下、練習に取り組んでいました。初日はまだ、工程を覚えていなかったり作業時間を大幅に超過していた受講者も、練習を重ねることによって、少しずつ工程を身につけることができ、作業時間も短縮させることができていました。2日目に行われた模擬検定では、本番の検定までに修正する点を確認し、最終日には反復練習を行い、3日間の講習会は無事に終了しました。3月末の合格発表の際には、受講者全員の吉報が届くことを講師一同祈念しています。

最後になりましたが、実技直前講習会へ講師を派遣していただきました企業代表者様、誠にありがとうございました。

1級 弾性床表面洗浄作業



1級 繊維系床部分洗浄作業



1級 壁面洗浄作業



有機フッ素化合物 PFAS についての勉強会を開催



挨拶する藤会長▶



▲ミッケル化学(株)
高橋 研究開発室長



▲ミッケル化学(株)
植野 所長代理

令和8年2月9日(月)、当協会の環境管理部会主催による「PFAS についての勉強会」が福岡県自治会館において、27社34名が参加して開催されました。

環境管理部会は、環境衛生に関する現状や実体を把握し、建築物環境衛生管理の意識向上および周知を図ることを活動目的としています。その一環として、今後の環境管理の問題点の発掘や新たな建築物におけるサービスの構築に向け、調査・研究に鋭意取り組んでいます。

今回、新聞やテレビなどの報道で取り上げられて

いる有機フッ素化合物(PFAS)について、賛助会員のミッケル化学(株)様にご協力をいただき、勉強会を開催いたしました。

勉強会は、同社の研究開発室長である高橋充様に「PFAS とは何か」「PFAS とビルメン業の関係」をテーマに講義していただき、その後、同社の福岡営業所 所長代理である植野和典様より「ミッケル化学(株)からのご提案」を説明していただきました。

PFAS は、その多様で優れた性質から医療、電子、半導体、自動車、建築、繊維などの産業分野から消火剤、フライパンのコーティング、撥水スプレー、殺虫剤などの日用品にいたるまで幅広い用途に使われています。ビルメンテナンス業界では、ワックスや剥離剤に使用されてい

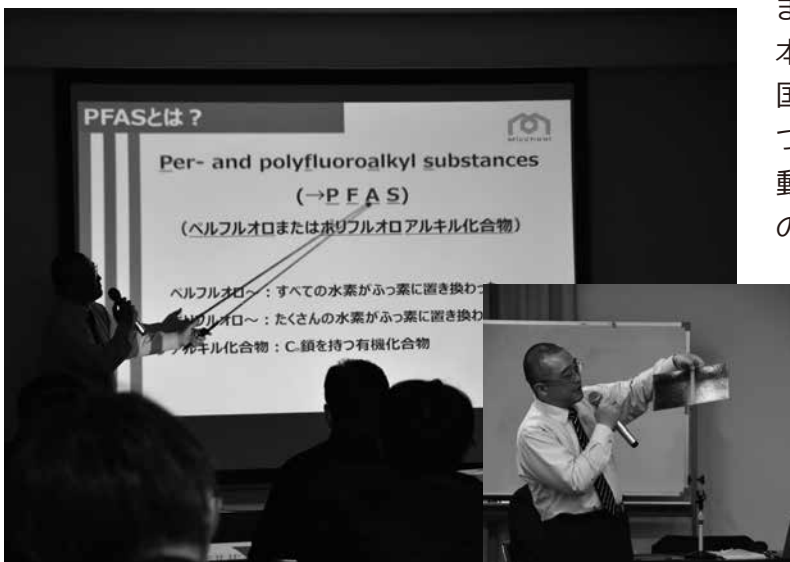
ます。今後、日本をはじめ各国で PFAS について規制の動きがあるものと想定されます。

今回の勉強会は少し難しい題材でしたが、PFAS についての知識を今後の業務に役立てられることを期待しています。

勉強会に参加されました皆様方、どうもありがとうございました。



▲閉会の挨拶をする岡本部長



▲勉強会の様子

女性活躍推進法が改正されました!

男女間賃金差異と女性管理職比率の公表義務が拡大

女性の健康上の特性への配慮も盛り込まれました

女性の職業生活における活躍に関する取り組みの推進等を図るため、10年の期限延長や情報公表の必須項目の拡大を含めた女性活躍推進法等を改正する法律が成立し（令和7年6月11日公布）、また、女性活躍推進法に基づく省令・指針を改正しました（同年12月23日公布・告示）。

事業主の皆さまは、女性活躍推進法に基づく情報公表や一般事業主行動計画の策定に際し、改正法や改正省令・指針に沿った取り組みが行われるよう準備を進めてください。

情報公表の必須項目の拡大

義務

これまで従業員数301人以上の企業に公表が義務付けられていた男女間賃金差異について、101人以上の企業に公表義務を拡大するとともに、新たに女性管理職比率についても101人以上の企業に公表を義務付けます（従業員数100人以下の企業は努力義務の対象です）。

企業等規模	改正前	改正後
301人以上	男女間賃金差異に加えて、2項目以上を公表	男女間賃金差異及び女性管理職比率に加えて、2項目以上を公表
101人～300人	1項目以上を公表	男女間賃金差異及び女性管理職比率に加えて、1項目以上を公表

情報公表の範囲そのものが、女性活躍に対する姿勢を表すものとして求職者の企業選択の要素となることにご留意いただき、必須項目数以上の項目について積極的な公表をご検討ください。

従業員数301人以上の企業は…

従業員数が301人以上の企業に、以下の4項目以上の情報公表を義務付けます。

- **男女間賃金差異**（令和4年7月8日から義務付けられています）
- **女性管理職比率**（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- **女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績**
（下の左の表の7項目から1項目以上を選択して公表）
- **職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績**
（下の右の表の7項目から1項目以上を選択して公表）

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

以下の7項目から1項目以上を選択

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合
- ・男女別の採用における競争倍率
- ・労働者に占める女性労働者の割合
- ・係長級にある者に占める女性労働者の割合
- ・役員に占める女性の割合
- ・男女別の職種または雇用形態の転換実績
- ・男女別の再雇用または中途採用の実績

「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」

以下の7項目から1項目以上を選択

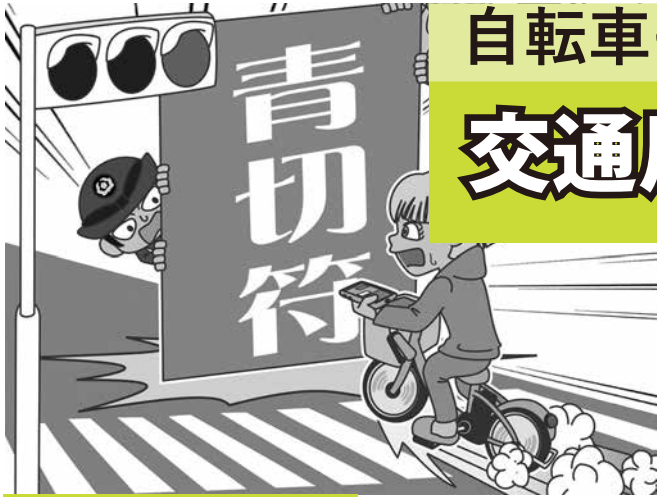
- ・男女の平均継続勤務年数の差異
- ・10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合
- ・男女別の育児休業取得率
- ・労働者の一月あたりの平均残業時間
- ・雇用管理区分ごとの労働者の一月あたりの平均残業時間
- ・有給休暇取得率
- ・雇用管理区分ごとの有給休暇取得率

従業員数101人～300人の企業は…

従業員数が101～300人の企業に、以下の3項目以上の情報公表を義務付けます。

- **男女間賃金差異**（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- **女性管理職比率**（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- **女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績、または職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績**
（上の2つの表の14項目のうち1項目以上を選択して公表）

交通反則通告制度開始



※自転車の運転者(16歳未満の者を除く)がおかした一定の違反が交通反則通告制度の対象となります。

〈警視庁交通部〉

「青切符」により 検挙される違反例

警察官が自転車の交通違反を認知した場合、基本的には現場で指導警告を行います。ただし、その違反が交通事故の原因となるような、歩行者や他の車両にとって、**危険性・迷惑性が高い悪質・危険な違反**であったときは検挙を行います。

信号無視

6,000円

点滅信号を無視した場合
5,000円

一時不停止

5,000円

右側通行

6,000円

携帯電話 使用等 (保持)

12,000円

遮断踏切 立入り

7,000円

制動装置 (ブレーキ) 不良

5,000円

詳細はHPで確認!

※これらの違反は一例です。



警視庁ホームページ
【交通反則通告制度】

重大な違反※をしたとき、または交通事故を起こしたときは、**刑事手続き(赤切符)**で検挙されます。

※酒酔い運転、酒気帯び運転、妨害運転、携帯電話使用等(交通の危険)

さらに

信号無視等の16種類の交通違反で、3年以内に2回以上反復して検挙され、または交通事故を起こしたとき、都道府県公安委員会により「自転車運転者講習」の受講が命じられます。

街とともに。人とともに。
FOR MORE COMMUNICATION

警視庁

警視庁交通部
特設サイト

交通事故を防ぐ、簡単だけど、効果のある方法が満載!

TOKYO SAFETY ACTION

<https://www.safetyaction.tokyo/>



2026年度 厚生労働大臣登録各種講習会予定表 福岡地区開催監督者講習会等(抜粋)

<令和8年度>

	講習会名	開催時期	申込受付
新規講習会	清掃作業監督者	6月3日～4日	4月9日～15日
	空気環境測定実施者	実施なし	実施なし
	貯水槽清掃作業監督者	9月1日～4日	7月9日～15日
	排水管清掃作業監督者	10月27日～30日	9月2日～8日
	防除作業監督者	実施なし	実施なし
	統括管理者	実施なし	実施なし
	空調給排水管理監督者	10月8日～9日	8月18日～24日
再講習会	清掃作業監督者	6月5日	4月14日～20日
	空気環境測定実施者	実施なし	実施なし
	貯水槽清掃作業監督者	8月18日～19日	6月25日～7月1日
	排水管清掃作業監督者	9月10日～11日	7月22日～28日
	防除作業監督者	実施なし	実施なし
	統括管理者	実施なし	実施なし
	空調給排水管理監督者	9月17日	7月29日～8月4日
	建築物環境衛生管理技術者	7月7日～25日	4月22日～28日

(公財)日本建築衛生管理教育センター <http://www.jahmec.or.jp/>

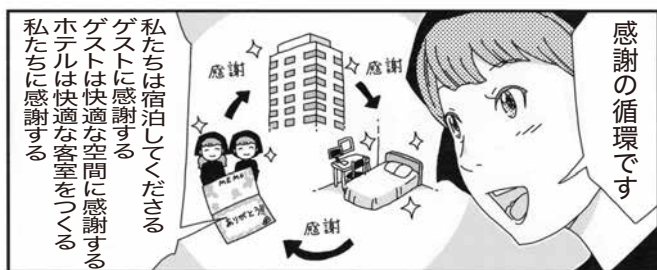
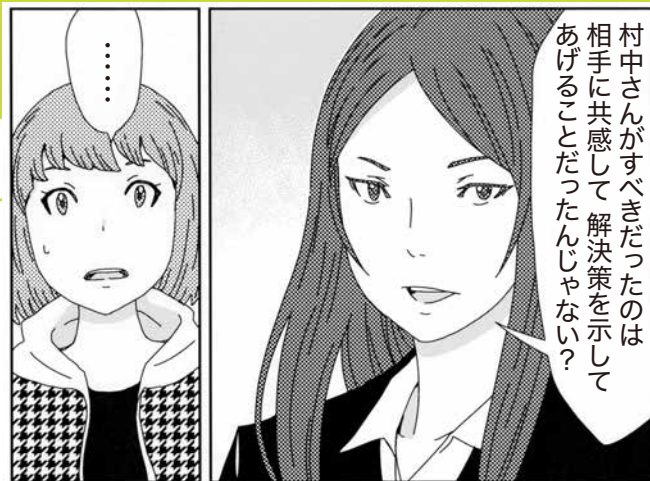
「客室清掃の魔法3」

最強の清掃チームの作り方

▶テーマ/スタッフ定着のカギ②



編著：(株)セイビ九州
マンガ：松本康史



▶次回は「最強のチームへ」を掲載します。

2026(令和8)年度 定時社員総会のお知らせ

▶日時 令和8年5月22日(金) 15:30～(予定)

▶会場 ザ・ベーシックス福岡 (福岡市博多区博多駅東2-14-1)

▶その他 定時社員総会に於いて、建築物環境衛生事業優良従事者の表彰を行います。この表彰は、優良従事者に対する感謝の意を表するのみならず、従事者の士気高揚にも繋がります。会員の皆様方には、2月末の定期便にてご案内をお送りしておりますので、推薦基準に該当する方がおられましたら、当協会宛で推薦いただきますようお願いいたします。

「人手不足実態調査アンケート」 へのご回答のお願い

ご協力をお願いします

人手不足の実態を把握するために、会員の皆様を対象に実態調査を実施いたします。

2月末の定期便にて正会員の皆様へアンケート用紙(WEBでの回答も可)をお送りしておりますので、アンケート用紙もしくはWEBで**3月13日(金)**までにご回答をお願いいたします。

この実態調査は会員企業の雇用状況を把握するとともに、雇用に関する発注者側の理解を求め、その改善を促すことにも繋がりますので、実態調査の主旨をご理解いただき、ご協力をお願いいたします。



受賞おめでとうございます

(公財)日本建築衛生管理教育センター

会長表彰



株式会社 富士メンテサービス
専務取締役 田中 剛

(公社)福岡県ビルメンテナンス協会の推薦により令和8年1月22日(木)、東京都千代田区の日本教育会館で行われた第53回建築物環境衛生管理全国大会において、田中剛氏が令和7年度(公財)日本建築衛生管理教育センター会長表彰の栄に浴されました。

永年に亘って協会研修会講師として、従事者の資質の向上に尽力されたご功績が特に顕著であったと認められたものであり、心からお慶び申し上げます。

令和7年度
安全標語優秀作品
優秀賞

チームワークと声掛けで
作り上げていく ゼロ災職場

株式会社 ミカサ
西嶋 希

<令和7年度12月分> 労働災害発生状況

労働福祉委員会調査
※()内は前年同月の状況

安全
第一



■事故の型別

区分	墜落 転落	転倒	激突	飛来 落下	倒壊	激突され	挟まれ 巻き込まれ	合計
人	2(2)	14(6)	1(3)					
区分	切れ こすれ	有害物質	感電	交通事故	動作の 反動等	針刺し	その他	合計
人	2	1		2(1)	4(1)	(1)	3(3)	29(17)

■年齢階級別死傷者数

区分	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	合計
人		1(1)	3(1)	1(1)	12(2)	3(1)	9(11)	29(17)

■休業日数

区分	休業なし	3日以内	4日以上	15日以上	31日以上	91日以上	死亡	合計
人	17(7)	(3)	2(4)	4(1)	5(2)	1		29(17)