

業界のタイムリーな情報をお手元に

ビルメン

FUKUOKA

<http://www.fukuoka-bma.jp>

2023

6

Issue ● 354



令和5年度 定時社員総会開催



▲古賀会長による挨拶



▲新役員の方々

令和5年度定時社員総会が令和5年5月19日(金)午後2時30分から博多サンヒルズホテルにおいて、正会員119名(委任状提出者61名を含む)が出席して開催されました。

定刻になり、吉次総務副委員長から本日の出席者は定款第17条に定める定足数を満たし、適法に成立する旨の報告があり、昨年の総会以降に亡くなられた協会関係者の方々のご冥福を祈り黙祷を捧げ、倉重副会長の開会の辞で総会は始まりました。

まず、古賀会長が本総会へご出席いただいたことへの謝意を述べ、業界の現状や難題について説明。また、当協会が昨年創立50周年を迎え、

今後の施策や次世代への継承について述べられました。次に、議長団に濱村健氏〔有〕



▲議長団の方々

浜村商会：福岡地区〕、野田耕司氏〔株東洋美装エスジー：北九州地区〕、熊谷清文氏〔有南都ビル管理社：筑後地区〕を選出し、議案の審議に入りました。審議事項は

- ①令和4年度事業報告の件
- ②令和4年度計算書類承認の件
- ③定款第21条に基づく役員選任の件
- ④定款施行細則第15条に基づく全協代議員選任の件
- ⑤定款施行細則第8条に基づく役員選挙管理委員選任の件
- ⑥定款変更(案)承認の件

の6議案が上程され、濱村議長のスムーズな議事進行により、全て慎重に審議され可決承認され



▲退任役員の方々



▲倉重新会長の挨拶



▲福岡県医療介護部部長感謝状の赤星氏



▲会長表彰の江里口氏

ました。

今年は理事の改選時期でしたが、理事を30年間務められた古賀修氏〔九州美装(株)〕、14年間務められた後藤元生氏〔(株)九州総合管理〕、8年間務められた筒井俊之氏〔(株)フジクリーン〕が

勇退され、新しく山川博文氏〔クリエ(株)〕が理事に就任しました。また、新会長には倉重一男氏〔(株)ミカサ〕が就任し、新役員の紹介がありました。

表彰式では、ご来賓に福岡県保健医療介護部部長 白石博昭様、同じく保健医療介護部 食の安全総合調整監兼生活衛生課長 吉田哲也様、福岡労働局労働基準部安全課課長 石橋啓弘様をお招きし、古賀会長の挨拶の後、福岡県知事 服部誠太郎様、福岡労働局長 安達栄様のご祝辞を頂戴しました。

まず、福岡県建築物環境衛生功労者表彰として、白石部長より赤星博昭氏〔九州ビルサービス(株)〕に部長感謝状が手渡されました。続いて、古賀会長から建築物環境衛生事業功労者表彰として、江里口寛氏〔総合システム管理(株)〕の1名と建築物環境衛生事業優良従事者表彰として7社から選ばれた11名の方へ会長表彰状が贈呈され、受賞者を代表して永尾豊治氏〔(株)朝日ビルメンテナンス〕が謝辞を述べ、渡辺副会長の閉会の辞で総会を滞りなく終えました。

今年は3年ぶりに懇親会を開催いたしました。先ず倉重新会長の挨拶に続き、16名のご来賓者



▲優良事業者表彰の方々

を代表しまして、福岡県保健医療介護部部長 白石博昭様、福岡県議会議員 原口剣生様にご挨拶をいただき、賛助会の小園会長の乾杯の音頭で祝宴は始まり、約120名の参加者は情報交換や業界の動向について熱く語り合い、懇親を深めました。中締めは(一社)福岡県警備業協会の折田会長に万歳三唱の音頭を取っていただき、盛会裡に終了いたしました。



▲懇親会の様子

2022年度 1級ビルクリーニング技能検定合格者数

	受検者数	合格者数	合格率
全 国	1761名 [※]	729名	41.4%
九 州	117名	59名	50.4%
福岡県	40名	17名	42.5%
実技直前 講習会受講	16名	9名	56.3%
		実技一部合格 6名	—

※全国は受検申込者数を示す。

非正規雇用労働者待遇改善取組強化期間 令和5年3月15日～5月31日

パートタイム・有期雇用労働法で
**正社員と非正規雇用労働者の間の
不合理な待遇差は禁止されています**

短時間労働者や有期雇用労働者から、正社員との待遇差の内容や理由などを問われた場合、事業主は非正規雇用労働者に説明しなければなりません。



正社員と同じ仕事をしているのに…
正社員と同じように手当はもらえないの？

その待遇の違い、説明できますか？

- 「パートだから」「契約社員だから」という理由では、説明として認められません。
- 待遇ごとの性質・目的に照らして、職務内容や転勤・異動の範囲の違いなどから、具体的に理由を説明できることが必要です。

何をどう見直せばいいの？

基本給

賞与
(ボーナス)

食堂・休憩室
等の利用機会

各種手当

教育訓練

etc…



**不合理な待遇差について、何も対策をしない場合
裁判で法違反と判断される場合もあります。**

▼解説動画あり



同一労働同一賃金

検索

「働き方改革推進支援センター」が、
そうしたお悩みの解決に向けたサポートを行います⇒

「働き方改革推進支援センター」 利用してみませんか？



来所・電話相談

来所・電話により、ご相談を承ります。

■受付時間 平日 9:00～17:00



メール相談

メールでの相談も承ります。



企業への訪問相談サービス

専門家が会社に訪問もしくは
オンラインで相談を承ります。



セミナー開催

企業向けのセミナーを随時
開催しています。



助成金の活用相談

キャリアアップ助成金を活用しての
パートタイマー、アルバイト、契約社員
の待遇の相談も承ります。



働き方改革推進支援センター

(電話番号、メールアドレスは事業所の所在地の都道府県名をクリックするとご覧になれます)

「働き方改革推進支援センター」では、キャリアアップ助成金について「正社員化コース」や「賃金規定等改定コース」といった5種類のコースから、各企業に合わせたコースをご紹介します。

キャリアアップ助成金とは

例：「賃金規定等改定コース」

有期雇用労働者等の基本給の賃金規定等
を増額改定し、実際に賃金を引き上げた場
合に助成します。

※ 全ての有期雇用労働者等の賃金規定等を改定する場合の
ほか、雇用形態別や職種別などの区分で一部の賃金規定
等を改定する場合も助成を受けられます。

<助成額(労働者1人あたり)>

賃金引上げ率 企業規模	3%以上 5%未満	5%以上
	中小企業	大企業
中小企業	5万円	6万5,000円
大企業	3万3,000円	4万3,000円

全国47都道府県にあるセンターでは、社会保険労務士などの専門家が無料で
相談に応じています。

利用者の声【事業内容:飲食業 従業員:83人(山梨県)】

従業員が納得感をもって働ける環境が整備でき、**不平や不満も最小限**になって
きている。給与や労務関係の担当者も、これまで曖昧になっていた**待遇面での問
題が解決され、管理スキルが上がってきた**。これからも従業員の意見に耳を傾
け、よりよい労働環境にしていきたい。



詳しくは

働き方改革推進支援センター

検索

ミラクルクリーナーZ（アルカリイオン水を粉末で簡単に作れる製品）

人々の生活環境を快適な空間にする製品を
販売させていただいております「装栄株式会社」からのご提案です

環境保全・環境負荷低減等、世界中で SDGs が溢れているなか、これよりご紹介をさせていただく製品は、SDGs に貢献し、企業ブランディングにも繋がります。

ミラクルクリーナーZ は、有害な化学物質は一切使用していません。元々、水には洗浄力、漂白力、除菌力があります。洗剤に含まれる有害な化学物質を入れなくとも、水にちょっとした助剤（本製品）を加えるだけで、現在お使いの一般洗剤と同等の効果を上げることができます。

また、本商品は泡を落とすためのすすぎは必要ないため、作業効率が格段に上がります。界面活性剤も使用していないので泡も出ず、洗剤の残渣や石鹸カスも残りません。洗剤の回収不足による汚れ再付着、石鹸カスによるカビの繁殖を防ぎ、新たな清掃の手間を省くことにも繋がります。さらに、洗剤コストも大幅に削減できます。粉末タイプなので、お使いの際にさっと水で薄めてすばやく使用できます。汚れの度合いにより1袋(1kg)で100L～1000L作ることができ、経済的にも大変お得です（テーブル、窓ガラスなどへ軽い汚れ落としなどの場合、500mlのスプレーボトル1,000本程度）。また、使いたい場所で使いたい時に薄めて使えるので、空の容器と本商品があれば、持ち運びの心配もありません。

これまでの実績としましては、多くの飲食店様、食品工場様等でご使用いただいております。

清掃業界では、数年前まで安全性より洗浄力の高いものが求められていましたが、高い洗浄力による不動産価値の低減、排水処理の手間などのリスクがありました。そこで、そうしたリスクを回避できる製品として、**ミラクルクリーナーZ**にご注目いただいております。

実際の用途としましては、主に

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ① | フードコートのテーブル拭き
（拭いた後がべたつかなかくサラサラ） |
| ② | 床洗浄機用の洗浄剤
（床に洗剤残渣がないので、べたつきがない） |
| ③ | 剥離剤の添加剤
（浸透力の向上・剥離力の向上・すすぎ時間の短縮） |

等にご使用いただいております、これからますます用途は広がると感じます。

ミラクルクリーナーZ は、“人の為に…”を優先したサステナブルクリーナーです。汚れ落ちが変わらなければ、作業効率が上がり、清掃時短ができ、さらにはコストが削減できるほか、使用者にも安全です。

ミラクルクリーナーZ を選ばれてみてはいかがでしょうか？



装栄株式会社 九州支店

〒816-0932 大野城市瓦田4-10-3 Tel:092-502-5911 Fax:092-502-5900

「客室清掃の魔法 ②」

幸循環を生み出すチーフへの道

今月号より『客室清掃の魔法②』—「幸循環を生み出すチーフへの道」を掲載します。

前号では、客室清掃スタッフになったばかりの主人公が奮闘し、失敗を重ねながらも“やりがい”を見出し、「指導者になる」ことを決意しました。

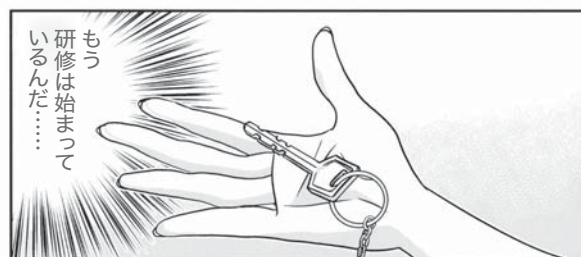
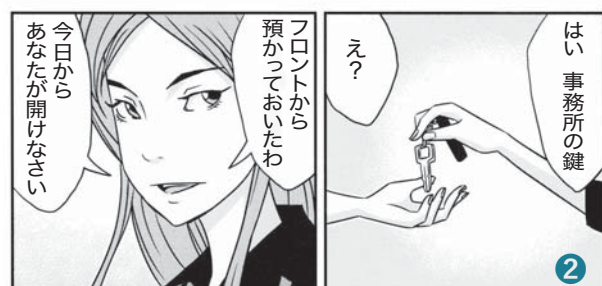
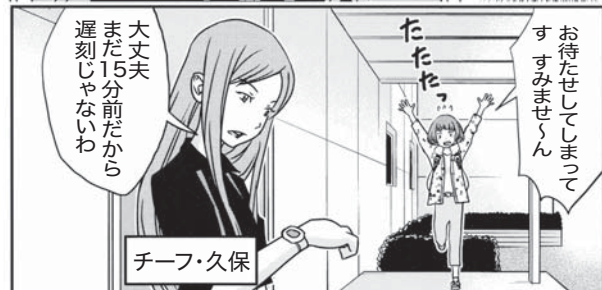
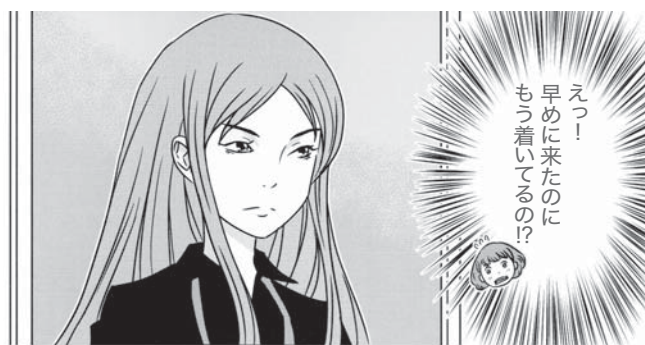
今号からは一人前のチーフを目指し、直面する業務の厳しさに悩みながら徐々に成長していく主人公の姿をご紹介します。物語は、チーフ研修の初日から始まります。

ご承知のように、以前の客室清掃スタッフは主婦がメインでしたが、近年は学生、ダブルワーク、外国人など様々です。勤務形態もレギュラー勤務の人ばかりでなく、週に2、3日の出勤といった方も増えるなど多様です。自ずと仕事のスキルが上達するペースも鈍くなりがちです。

こうした状況を受け、(株)セイビ九州ではチーフとして芽が出るのを待つのではなく、従来の「登用」と並行して最初からチーフ候補者を募集します。入社後は一般スタッフと同様に現場での清掃業務を十分に身につけ、その後にチーフ研修を行うことによって責任者としての心構えやスキルを習得。この手法により、チーフの担い手不足を回避しています。



編 著 (株)セイビ九州
マンガ 松本 康史



今回は、「チーフのモーニングルーティーン」を掲載します。

青年部新入会員紹介



株式会社 ミカサ

中村 龍太

■所在地

福岡市博多区博多駅東1丁目16-14

TEL 092-431-3829

FAX 092-481-7310

入会年月 令和5年5月

会員に関する各種変更のお知らせ



株式会社 エコファイブ

■変更事項 ①代表者②協会担当者(役職名)

■変更日 令和5年4月1日

【新】①代表取締役社長 武井 正貴

②取締役会長 手嶋 千治

【旧】①代表取締役 武井 正

②取締役社長 手嶋 千治



総合システム管理株式会社

岩田 恵一

■所在地

福岡市博多区博多駅前1丁目15-20

TEL 092-441-4514

FAX 092-436-7886

入会年月 令和5年5月

賛助会員に関する各種変更のお知らせ



ミッケル化学株式会社

■変更事項 代表者

■変更日 令和5年4月1日

【新】代表取締役社長 橋本 茂

【旧】代表取締役社長 森田 将基

清掃作業従事者研修会 (集合教育)(基礎コースⅠ)

お知らせ

＜研修目的＞この研修は、厚生労働大臣登録従事者研修実施団体としての「清掃作業従事者研修実施要領」に基づいて、福岡県保健医療介護部生活衛生課の御指導・御協力を得て、事業登録を行っている事業所の従事者に対して、集合教育を実施するものです。

■北九州会場

・開催日時 令和5年7月4日(火)

・会場 北九州パレス

■福岡会場

・開催日時 令和5年7月19日(水)

・会場 ももちパレス

*申込受付期間は、当協会のホームページでご確認ください。

6月 行事予定

6	火	貯水槽清掃作業従事者研修 (久留米) 於：久留米ビジネスプラザ
14	水	貯水槽清掃作業従事者研修 (北九州) 於：パークサイドビル
20	火	貯水槽清掃作業従事者研修 (福岡) 於：福岡県自治会館
22	木	13:30～ 第152回理事会 於：県協会会議室

お忘れなく

毎月10日は「災害発生報告書」提出締切日です。

毎週金曜日は知事登録業務相談窓口開設日です。
(申し込みは、該当週の水曜日まで)

ザ・リッツ・カールトン福岡

表紙の写真

2023年6月21日に開業する「ザ・リッツ・カールトン福岡」は、高さ111メートル、25階建てで、19階から23階に市内を一望する147室のゲストルームと20室のスイートがあります。日本三大織物のひとつでもある「博多織」をはじめ、藍胎漆器や久留米絨など福岡の伝統工芸品の「織り」のデザインコンセプトのもと、華美な装飾を極力おさえたミニマルデザインのデザインを採用しています。

<令和4年度3月分>労働災害発生状況

※()内は前年同月の状況

Report

労働福祉委員会調査



■事故の型別

区分	墜落 転落	転倒	激突	飛来 落下	倒壊	激突され	挟まれ 巻き込まれ	合計
人	4(4)	4(6)	1(2)		1	1	3	
区分	切れ ごすれ	有害物質	感電	交通事故	動作の 反動等	針刺し	その他	
人	1(2)	1		5(3)	1(1)	1(2)	4	27(20)

■年齢階級別死傷者数

区分	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	合計
人		2(2)	1	3(3)	5(2)	1(3)	15(10)	27(20)

■休業日数

区分	休業なし	3日以内	4日以上	15日以上	31日以上	91日以上	死亡	合計
人	11(10)	1(3)	1	3(3)	9(4)	1	1	27(20)