

業界のタイムリーな情報をお手元に

# ビルメン FUKUOKA

2021

7

Issue ● 331

編集・発行/  
公益社団法人 福岡県ビルメンテナンス協会  
〒812-0011 福岡市博多区博多駅前1丁目15番12号  
TEL (092) 481-0431 FAX (092) 481-0432  
<http://www.fukuoka-bma.jp>

2020年度(第26回)都市ビル環境の日  
第13回「子ども絵画コンクール」優秀賞

『みらいの恐竜そうじき』  
中山 惇也さん(西門司小学校3年)の作品





## ビルクリーニング実技特別講習会について

一般財団法人建築物管理訓練センターが行う訓練事業は、ビルクリーニング全般を基礎から学ぶ目的の通信添削方式（学科指導）と集合教育方式（実技と学科の面接指導）による認定訓練及び受検準備講習を行ってきました。

昨今の状況をみると、時間と経費を要する訓練は受講者の減少とともに、採算面においても極めて難しく、容易にニーズを見出すことができなくなっております。

このような理由で、昨年度より認定訓練においては“学科”のみに特化した指導を行うことになりました。

しかし、実技指導を実施しなければ検定課題に対して、一定のレベルに達しない傾向が強くなり、合格率の低下を招きかねません。

そこで、当協会としては、実技課題への対応を改めて提示すると同時に、主体的に事前講習等の実施運営を担っていくことになりましたので、是非受講されるようお願い致します。

### ビルクリーニング実技特別講習会 開催予定

|       |                                         |
|-------|-----------------------------------------|
| <日 時> | 2021（令和3）年9月9日（木）～10日（金）                |
| <会 場> | 福岡県立ももち文化センター（ももちパレス）<br>福岡市早良区百道2-3-15 |
| <定 員> | 20名                                     |

# 公益社団法人 福岡県ビルメンテナンス協会 役員紹介



副会長  
渡辺 敏也

(株)富士メンテサービ  
ス 代表取締役



会長  
古賀 修

九州美装(株)  
常務取締役



副会長  
倉重 一男

(株)ミカサ  
代表取締役

## 教育研修委員会

委員長



筒井 俊之

(株)フジクリーン  
代表取締役

副委員長



立川 雄一

(株)西日本サニタリーセンター  
代表取締役

副委員長



待鳥 俊郎

九州ビルサービス(株)  
取締役 営業本部長

## 労働福祉委員会

委員長



後藤 元生

(株)九州総合管理  
代表取締役  
(地域防災ネットワーク部会長)

副委員長



川原 淳

(株)川原グループ  
代表取締役

副委員長



森重 利之

(株)ダイワス  
代表取締役  
(雇用促進支援部会長)

## 総務委員会

委員長



江里口 寛

総合システム管理(株)  
常務取締役 事業統括本部長

副委員長



吉次 正利

吉次商事(株)  
代表取締役社長  
(都市ビル環境の日部会長)

副委員長



武井 靖行

福岡興業(株)  
取締役

## 調査広報委員会

委員長



藤 甲子郎

(株)西日本ビル代行  
取締役

副委員長



西村 象吾

(株)西村成美産業  
代表取締役  
(環境管理部会長)

副委員長



野形 修一

(株)大興社  
代表取締役社長  
(警備部会長)



相談役

末吉 桓寧

新日本管財(株)  
代表取締役会長



監事

荒津 恵次

荒津恵次税理士事務所  
税理士



監事

永石 昇将

(株)暁美装  
専務取締役



50周年記念事業統括責任者

金子 誠

(株)朝日ビルメンテナンス  
代表取締役社長



# 受賞、おめでとうございます

新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、昨年に引き続き、定時社員総会時に表彰式を  
残念ながら開催できませんでしたが、以下の方々が受賞されました。

受賞された皆さん、おめでとうございます。(敬称略、総会資料記載順)

## 【令和3年度 福岡県建築物環境衛生功労者表彰】

### 知事表彰



多田 有一郎  
(株) クリーン商会

### 知事感謝状



筒井 俊之  
(株) フジクリーン

### 部長感謝状



高橋 壮文  
九州ビルサービス(株)

## 【令和3年度 建築物環境衛生事業功労者表彰】

### 会長表彰



立川 雄一  
(株) 西日本サニタリーセンター



永石 昇将  
(株) 暁美装

## 【令和3年度 建築物環境衛生事業優良従事者表彰】

### 会長表彰



立石 幸樹  
(株) 朝日ビルメンテナンス



三好 信子  
(株) 朝日ビルメンテナンス



山本 美登里  
(株)九州ビルサービス福岡



井上 榮子  
(株)九州ビルサービス福岡



菅谷 征由  
総合システム管理(株)



丸山 美由紀  
福岡興業(株)



松岡 幸子  
福岡興業(株)



江崎 勇  
吉次商事(株)



福島 美絵子  
吉次商事(株)

# 第16回 九州地区ビルクリーニング技能競技大会開催

第16回目となる九州地区ビルクリーニング技能競技大会は、当初、令和3年2月10日(水)に佐世保市で開催予定でしたが、コロナ感染症拡大の影響による開催延期を繰り返し、6月4日(金)に長崎県協会主管のもと福岡市(ももちパレス)で縮小開催されました。

競技は九州8県協会から各々選抜されたビルクリーニング技能士13名(宮崎県の2名と沖縄県の1名は欠場)が出演し、弾性床材の表面洗浄床維持剤塗布仕上げ作業における正確性、仕上がりの良さ、作業時間等の基準を中心とした審査が行われました。

審査の結果、それぞれが下記の賞を受賞し、鹿児島県代表の中元大輔さん〔(株)南日本総合サービス〕と福岡県代表の大星隆太さん〔福岡興業(株)〕の2名が今年11月に東京ビッグサイトで開催される第17回全国ビルクリーニング技能競技会の九州代表として選ばれました。

お二人のご健闘を祈念いたします。



## 佐世保市長賞受賞

大星 隆太さん  
福岡興業(株)



私がまだビルクリーニング技能士の資格を取得する前の事ですが、初めて競技大会を観覧する機会があり、その時の選手達の機敏な動きや丁寧な作業、また、会場内の緊張感にとっても衝撃を受け、私もいつかその舞台に立ちたいと思いました。

九州大会の出場の話をしていただいた際には、とてもプレッシャーを感じました。しかし、親身に指導して下さる上司にも恵まれ、練習を積む事で自信もついてきました。大会では少し焦ってしまった箇所が出てしまいましたが、何とか全国大会の出場を決める事が出来ました。現時点での私は、以前見た選手達のレベルには到達出来ていません。ですが、練習を積み重ねる程に成長している実感があります。全国大会は11月です。後悔の無い様に大会までの間、練習を積み、精度を上げ、大会での良い結果を報告出来る様努力致します。引き続き、ご指導のほど、よろしくお願い致します。

## 第16回 九州地区ビルクリーニング技能競技大会受賞者名簿

|      | 各賞                       | 県名  | 選手名   | 所属              |
|------|--------------------------|-----|-------|-----------------|
| 九州代表 | 長崎県知事賞                   | 鹿児島 | 中元 大輔 | (株)南日本総合サービス    |
|      | 佐世保市長賞                   | 福岡  | 大星 隆太 | 福岡興業(株)         |
|      | 長崎県職業能力開発協会会長賞           | 佐賀  | 中尾 健祐 | (株)カシマ美装        |
|      | (公社)全国ビルメンテナンス協会九州地区本部長賞 | 長崎  | 佐藤 龍二 | 太平ビルサービス(株)長崎支店 |
|      | (一財)建築物管理訓練センター九州支部長賞    | 鹿児島 | 久永 健  | 太平洋システムズ(株)     |
|      | (一社)長崎県ビルメンテナンス協会会長賞     | 佐賀  | 諸隈 寛雅 | (株)サンビルサービスセンター |
|      | (一社)九州建築物環境センター会長賞       | 長崎  | 本山 資起 | (有)クリーンサービス社    |
|      | (一社)九州建築物環境センター会長賞       | 熊本  | 村方 幸洋 | 九州総合サービス(株)     |
|      | (一社)九州建築物環境センター会長賞       | 大分  | 福島 孝顕 | (株)メンテナンス       |
|      | (一社)九州建築物環境センター会長賞       | 沖縄  | 棚原 吉昭 | (株)沖縄ダイケン       |
|      | (一社)九州建築物環境センター会長賞       | 大分  | 柚木 宏介 | 第一ビル管理(株)       |
|      | (一社)九州建築物環境センター会長賞       | 福岡  | 松永 勇輝 | 新生ビルメンテナンス(株)   |
|      | (一社)九州建築物環境センター会長賞       | 熊本  | 新宮 友弘 | 大森産業(株)         |

※九州建築物環境センター会長賞は、競技出場順

# 令和3年度「業務改善助成金」のご案内

厚生労働省

『業務改善助成金』は、生産性を向上させ、「事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）」の引き上げを図る中小企業・小規模事業者を支援する助成金です。

## 助成金の概要

事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ、  
設備投資（機械設備、コンサルティング導入や人材育成・教育訓練）  
などを行った場合に、その費用の一部を助成します。

賃金引き上げ



設備投資等



設備投資等に要した費用の一部を助成

詳しくはHPをご覧ください!

業務改善助成金



## 概要

※申請期限:令和4年1月31日

| コース区分  | 引き上げ額 | 引き上げる労働者数 | 助成上限額 | 助成対象事業場                                                       | 助成率                                              |                                              |
|--------|-------|-----------|-------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 20円コース | 20円以上 | 1人        | 20万円  | 以下の2つの要件を満たす事業場<br>●事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内<br>●事業場規模100人以下 | 【事業場内最低賃金900円未満】(※2)<br>4/5<br>生産性要件を満たした場合は(※1) |                                              |
|        |       | 2~3人      | 30万円  |                                                               |                                                  |                                              |
|        |       | 4~6人      | 50万円  |                                                               |                                                  |                                              |
|        |       | 7人以上      | 70万円  |                                                               |                                                  |                                              |
| 30円コース | 30円以上 | 1人        | 30万円  |                                                               |                                                  | 【事業場内最低賃金900円以上】<br>3/4<br>生産性要件を満たした場合は(※1) |
|        |       | 2~3人      | 50万円  |                                                               |                                                  |                                              |
|        |       | 4~6人      | 70万円  |                                                               |                                                  |                                              |
|        |       | 7人以上      | 100万円 |                                                               |                                                  |                                              |
| 60円コース | 60円以上 | 1人        | 60万円  |                                                               | 【事業場内最低賃金900円以上】<br>3/4<br>生産性要件を満たした場合は(※1)     |                                              |
|        |       | 2~3人      | 90万円  |                                                               |                                                  |                                              |
|        |       | 4~6人      | 150万円 |                                                               |                                                  |                                              |
|        |       | 7人以上      | 230万円 |                                                               |                                                  |                                              |
| 90円コース | 90円以上 | 1人        | 90万円  |                                                               |                                                  | 【事業場内最低賃金900円以上】<br>3/4<br>生産性要件を満たした場合は(※1) |
|        |       | 2~3人      | 150万円 |                                                               |                                                  |                                              |
|        |       | 4~6人      | 270万円 |                                                               |                                                  |                                              |
|        |       | 7人以上      | 450万円 |                                                               |                                                  |                                              |

(※1) ここでいう「生産性」とは、企業の決算書類から算出した、労働者1人あたりの付加価値を指します。

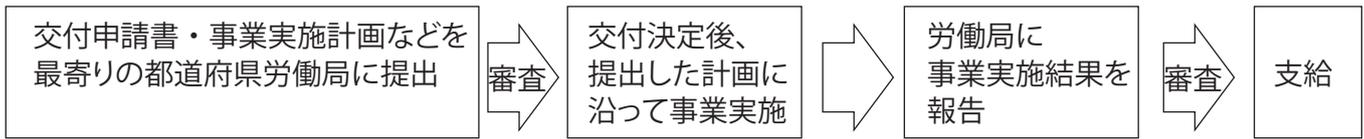
助成金の支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合等に、加算して支給されます。

(※2) 対象は、地域別最低賃金900円未満の地域のうち、事業場内最低賃金が900円未満の事業場です。

(令和3年4月現在で、福岡を含む39の地域が該当します)

\* 助成金受給の流れや申請先等については、右ページをご覧ください \*

## 助成金支給までの流れ



## ご留意いただきたい事項

- ◆ 過年度に業務改善助成金を活用した事業場も、**助成対象**となります。
- ◆ 予算の範囲内で交付するため、申請期間内に募集を終了する場合があります。
- ◆ 事業完了の期限は、**令和4年3月31日**です。

## お問い合わせ先

- ◆ 全国 47 都道府県にある「**働き方改革推進支援センター**」に、気軽にお問い合わせください。
- ◆ 「働き方改革推進支援センター」の所在地及び電話番号は、インターネットでご確認ください。



## 申請先

- ◆ 助成金の申請窓口は、都道府県労働局です。事業場がある地域の労働局にお問い合わせください。  
【担当部署】各労働局雇用環境・均等部(室)

## 働き方改革推進支援資金

- ◆ 日本政策金融公庫では、事業場内最低賃金の引き上げに取り組む者に対して、設備資金や運転資金の融資を行っています。  
詳しくは、事業場がある都道府県の日本政策金融公庫の窓口にお問い合わせください。  
【担当部署】各都道府県日本政策金融公庫



## 業務改善助成金の活用事例

### 事例1 業務用吸水掃除機の導入及び業務改善コンサルティングの活用による生産性の向上

**企業概要**

【所在地】三重県 【従業員数】26人 【事業内容】建築物清掃業

**課題と対応**▶ 手作業で床の洗浄をしていたため、作業時間が長かった。また、事務的にも作業ミスや連絡ミスがあったため、設備投資とコンサルティングによる業務効率化を検討してきた。

清掃業務を機械化し、ITを活用して事務作業も効率化したいと考えました。そこで、**助成金を活用して業務用吸水掃除機の導入及び業務改善コンサルティングを活用しました。**

清掃業務の負担を軽減し、日程調整や書類作成も効率化した



**役員**

さらなる工夫  
受発注は電話のみで行うことが大半だったが、メールとアプリを活用し、スケジュール表で可視化できるようにした。

**実施内容** 業務用吸水掃除機を導入することにより、床洗浄作業の人員と作業時間が1/3になった。また、業務改善コンサルティングによって、ITの活用により日程調整や書類作成、取引先とのコミュニケーションが効率化した。

**成果** 清掃業務と事務作業の効率化により生産性が向上し、22人の従業員の時間給(事業場内最低賃金)を30円引き上げた。また、事業場内最低賃金を上回る賃金の引き上げも実施した。

助成金活用のきっかけ インターネットで、活用可能な助成金を検索

### 事例2 テーブルオーダーシステムの導入による注文業務の効率化と会計の見える化

**企業概要**

【所在地】福岡県 【従業員数】9人 【事業内容】飲食業

**課題と対応**▶ オーダーの聞き間違い等を解消し、従業員の負担軽減を図るため、設備投資による作業効率化を検討してきた。

注文に要する時間を削減し、テーブルごとの料金管理を図りたいと考えました。そこで、**助成金を活用してセルフで注文できるテーブルオーダーシステムを導入しました。**

ホールスタッフの注文を取りに行く作業を減らして、回転率を向上させたい



**実施内容** テーブルまで行き注文を取っていたが、テーブルオーダーシステムの導入で顧客が自ら注文を入力できるようになった。オーダーと会計が正確になったことにより、従業員の負担軽減が図られた。

**成果** 注文業務の効率化により生産性が向上し、3人の従業員の時間給(事業場内最低賃金)を90円引き上げた。また、事業場内最低賃金を上回る従業員の賃金引き上げも実施した。

助成金活用のきっかけ インターネットで、飲食業で活用可能な助成金を検索



# 投稿募集!

## ビルメンFUKUOKA に紹介したい ことや作品などを載せませんか!

あなたが紹介したいこと、自慢したい「作品」などを本誌に載せませんか。職場での出来事や会社で取り組んだことなど、業務に関することはもちろん、個人の趣味に関することも大歓迎です。

### ■応募先

<郵送の場合>当協会事務局宛「ビルメン FUKUOKA 投稿原稿」と明記してお送りください。

<Eメールの場合>fbma1@bronze.ocn.ne.jp へ送信してください。

※皆さんのたくさんのご応募をお待ちしています。

## 7月 行事予定

|    |   |                                                       |
|----|---|-------------------------------------------------------|
| 6  | 火 | 13:15～ 警備部会<br>14:00～ 教育研修委員会<br>於：県協会会議室             |
| 9  | 金 | (一社)九州建築物環境センター<br>第56回定時総会 於：福岡市                     |
| 12 | 月 | 14:00～ 地域防災ネットワーク部会<br>14:30～ 労働福祉委員会<br>於：ホフィスネット会議室 |
| 16 | 金 | 清掃作業従事者研修(集合教育)<br>基礎コース I (北九州会場) 於：北九州パレス           |
| 21 | 水 | 清掃作業従事者研修(集合教育)<br>基礎コース I (福岡会場) 於：ももちパレス            |
| 26 | 月 | 14:00～<br>第131回理事会 於：ホフィスネット会議室                       |
| 30 | 金 | (公社)全国ビルメンメンテナンス協会<br>2021年定時総会 於：東京                  |

毎月10日は「災害発生報告書」提出締切日です。  
毎週金曜日は知事登録業務相談窓口開設日です。  
(申し込みは、該当週の水曜日まで)

お忘れなく

## <令和3年度4月分>労働災害発生状況 ※( )内は前年同月の状況

Report



労働福祉委員会調査

### ■事故の型別

| 区分 | 墜落<br>転落  | 転倒   | 激突 | 飛来<br>落下 | 倒壊         | 激突され | 挟まれ<br>巻き込まれ | 合計     |
|----|-----------|------|----|----------|------------|------|--------------|--------|
| 人  | 4(1)      | 8(5) |    |          | 1          |      | (2)          |        |
| 区分 | 切れ<br>こすれ | 有害物質 | 感電 | 交通事故     | 動作の<br>反動等 | 針刺し  | その他          | 合計     |
| 人  |           |      |    | 6(2)     | (1)        |      | 3            | 22(11) |

### ■年齢階級別死傷者数

| 区分 | 19歳以下 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60～64歳 | 65歳以上 | 合計     |
|----|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|
| 人  |       | 1      | 2      | 1(2)   | 5      | 5(2)   | 8(7)  | 22(11) |

### ■休業日数

| 区分 | 休業なし | 3日以内 | 4日以上 | 15日以上 | 31日以上 | 91日以上 | 死亡 | 合計     |
|----|------|------|------|-------|-------|-------|----|--------|
| 人  | 8(1) | 1(1) | 4    | 2(4)  | 7(4)  | (1)   |    | 22(11) |

## 表紙の写真「菅生の滝」のいわれについて

※北九州市のHP、インターネット情報から抜粋

「菅生の滝」は、北九州市内で落差最大の滝です。紫川の支流、小倉南区道原の国有林内にあり、水源は福智山から発しています。上段の滝は、落差が約30メートルあります。

地名となっている「菅生：すがお」のいわれは、滝のしぶきの勢いに女性の化粧も落ちて「素顔」になってしまうからだという説(※)も!

緑の木かげが美しい菅生の滝。夏は子どもたちの溪流遊び場にぴったりです。

▶所在地：北九州市小倉南区大字道原

▶駐車場：無料駐車場あり(45台)

### ※『香月の姫と菅生の滝』

香月の里に歌が上手な美しい姫がいました。姫に恋をしていたクマヒコは、想いを伝える歌をしたため姫の屋敷の梅の木に吊るしました。歌に感動し恋心を抱いた姫のもとに、ツタマロというお金持ちが私の作だと名乗りを上げます。姫はまんまと騙され、二人は結婚。それを知ったクマヒコは絶望し、滝に身を投げました。それからというもの、姫は高熱にうなされ、ある夢を見るようになります。夢は「シロヘビに巻き付かれて滝壺に沈められる」というもの。体調を崩した原因はこの夢にあるのではないかと、姫は真実を知るため滝に行こうとします。心配したツタマロは、里の古老に助言をもらいます。古老は「姫がシロヘビに気に入られてしまったのだろう。滝に行くのは仕方がないことだけれども、姫が来たと知らせないように顔を黒塗りにして行きなさい」と言いました。言われたとおり、姫は顔を黒塗りにして滝に向かいますが、黒塗りの顔は滝のしぶきによって洗われ、素顔が露わになってしまいます。姫に気づいたシロヘビは姫に巻きつき、滝壺に引きずり込んでしまいました。これ以降、滝は「素顔の滝」と呼ばれるようになりました。