

業界のタイムリーな情報をお手元に

# ビルメン FUKUOKA

2021

2

Issue ● 326

編集・発行/  
公益社団法人 福岡県ビルメンテナンス協会  
〒812-0011 福岡市博多区博多駅前1丁目15番12号  
TEL (092) 481-0431 FAX (092) 481-0432  
<http://www.fukuoka-bma.jp>

2020年度(第26回)都市ビル環境の日  
第13回「子ども絵画コンクール」最優秀賞

『おそうじ花うえロボ』

田中 佑門さん(日佐小学校6年)の作品





# ビルメン 再起動への 会長伝言板

公益社団法人福岡県ビルメンテナンス協会 会長 金子 誠



## コロナ共生時代への布石

福岡県知事からの緊急事態宣言再発出につき、緊迫した事業運営・業務管理が継続していることと察します。昨年末に全国ビルメンテナンス政治連盟・全協連携にて、ビルメンテナンス(国会)議員連盟へ業界課題に関する要望を提出しました。年明け1月20日に、その回答を受けたところです。

その回答内容については全政連ニュースおよび全協通知にて確認をお願いします。当伝言板では、その要望課題のあらましをお伝えしますので、会員の課題認識の共有化を是非お願いします。地域の会員企業が“共振行動”しなければ実装化が進みません。

### 要望1 外国人材「特定技能」制度に係る在留書申請の簡略化

付帯：ビル設備管理分野における「特定1号」職種追加

### 要望2 コロナ禍におけるBM業存続・維持のための助成等支援

- ①「指定管理者制度」受託施設への財政支援
- ②医療施設の感染予防対策追加業務費用への適正な支出
- ③医療施設等感染リスクの高い施設管理事業者への特別補償の実現
- 追加④感染(重症)患者対応施設における清掃業務外部委託の取り合い明確化

### 要望3 官公庁施設のより適切な維持管理の実現

- ①「建築保全業務共通仕様書」および同「積算基準」準拠の発注義務化
- ②最低制限価格制度・低入札価格調査制度・総合評価落札方式の更なる推進
- ③契約期間内における最低賃金上昇分の請負金額変更協議の特例措置
- ④「品確法」に基づく役務調達状況の調査・結果公表

### 要望4 社会保険の適用拡大に伴う支援

＝年金法改正に伴う社会保険適用拡大に関わり(中小)事業者の経営支援に繋がる補助金制度のさらなる導入・充実。

### 要望5 デジタル化・オンライン化の促進

- ①法定講習会のオンライン化にともない集合研修前提の管理基準ではなく習熟結果重視への見直し
- ②技能検定試験におけるデジタル化・オンライン化の積極的な指導・支援

### 要望6 建築物衛生法改正に関する事項

- ①特定建築物対象範囲の拡大(現行3千㎡以上⇒2千㎡以上へ)
- ②建築物環境衛生管理技術者の選任義務緩和

以上

# 新型コロナウイルス感染症に伴う各種支援のご案内

内閣府

世帯や個人の皆さま

給付	全国全ての人々に	特別定額給付金 申請受付終了	一律1人あたり10万円 申請は郵送またはマイナポータルで	—
	子育て世代の方々に	子育て世代への 臨時特別給付金	児童手当受給世帯に対して 子ども1人あたり1万円 改めての申請不要	各市区町村の窓口まで
	生活が苦しい ひとり親世帯の方々に	ひとり親世帯への 臨時特別給付金 申請期限:2021/2/28	児童扶養手当受給世帯等に対して 5万円(第2子以降は+3万円) さらに、収入減の場合+5万円	各市区町村の窓口まで コールセンター:0120-400-903 (9:00~18:00 土・日・祝日を除く)
	休業期間中 賃金が支払われない	新型コロナウイルス 感染症対応休業支援金・ 給付金 申請期限:~2021/2/28	中小企業で働く従業員(パート・ アルバイト含む)に対して 日額最大11,000円を支給	新型コロナウイルス感染症対応 休業支援金・コールセンター 0120-221-276 (平日8:30~20:00/休日8:30~17:15)
	休業による収入減で 住居を失うおそれ	住居確保給付金 申請期限なし	原則3か月、最長9か月 家賃相当額を支援 ※令和2年度中に新規で申請した方に 限り最長12か月まで延長可能	お住まいの市区町村の 自立相談支援機関まで コールセンター 0120-23-5572 (毎日9:00~21:00)
	アルバイト収入減で 学業継続が厳しい	学生支援緊急給付金 2020/7/31に大学から 日本学生支援機構への推薦が切	大学・短大・高専・専門学校生等 1人あたり20万円(住民税非課税世帯) 10万円(上記以外)	各大学等の学生課等の窓口まで ※現在、新規の申請は受け付けていません
貸付	収入減で 生活が苦しい	緊急小口資金・ 総合支援資金 申請期限:2021/3/31	最大80万円(二人以上世帯) 最大65万円(単身世帯) ※延長すれば、最大140万円、110万円	各市区町村の社会福祉協議会まで コールセンター 0120-46-1999 (毎日9:00~21:00)
	猶予・減免	収入減で 保険料が払えない	国民健康保険料等の減免 減免となる国民健康保険料、介護保険料、 後期高齢者医療制度の対象納期限: 2020/2~2021/3 減免となる国民年金保険料の対象期間: 2020/6~2021/6	国民健康保険料、介護保険料、 国民年金保険料等を減免
生活が苦しくて 税、公共料金が 払えない		納税猶予、公共料金の 支払猶予 国税・地方税の対象期間: 2020/2/1~2021/2/1	国税・地方税、電気・ガス・ 電話料金、NHK受信料等の 各種公共料金の支払を猶予	国 税→国税局猶予相談センターまで 地 方 税→各地方団体の窓口まで 各種公共料金→各事業者まで

中小・小規模事業者等の皆さま

給付	売上が半分以下※ で事業の継続が苦しい ※1~12月のどの月でも	持続化給付金 申請期限:2021/2/15	中小法人等 最大200万円 フリーランス含む個人事業者 最大100万円 主たる収入を雑所得・給与所得で確定申告した 個人事業者、2020年新規創業者向けの申請も開始	持続化給付金事業 コールセンター 0120-279-292 (土・祝日除く8:30~19:00)
	家賃の支払が苦しい	家賃支援給付金 申請期限:2021/2/15	一定の売上減少要件を満たす事業者に 中小企業等 最大600万円 ※1 個人事業者等 最大300万円 ※2 ※1最大100万円/月(給付率2/3、1/3)×6か月分 ※2最大 50万円/月(給付率2/3、1/3)×6か月分	家賃支援給付金 コールセンター 0120-653-930 (土・祝日除く8:30~19:00)
助成	雇用を維持できない	雇用調整助成金 特例措置対象期間: 2020/4/1~2021/2/28	雇用を維持する中小企業は 一律10万円助成 日額上限8,370円→15,000円に引き上げ	お近くの都道府県労働局 (窓口・郵送・オンライン) コールセンター 0120-60-3999 (毎日9:00~21:00)
	事業再開に向けた 投資をしたい	持続化補助金 第5回コロナ型申請受付が切: 2020/12/10	小規模事業者に最大150万円を補助 (最大100万円までを最大3/4補助、) 最大50万円を定額補助 ナイトクラス、ライブハウス等は最大200万円	お近くの商工会 または商工会議所まで
貸付	売上減で 資金繰りが厳しい	実質無利子・無担保融資 日本公庫・商工中金の申請期限: 当面2021年前半まで 民間金融の申請期限:2021/3/31	3年間無利子、最長5年間元本据置 日本政策金融公庫等に加え、 5月より地銀、信金、信組等でも利用可	日本公庫→0120-154-505(平日) ※休日も別途相談窓口を設置 商工中金→0120-542-711(平日・土曜) 民間金融→0570-783-183(平日)
猶予・減免	売上減で 税、社会保険料が 苦しい	国税、地方税、 社会保険料の納付猶予 納付対象期間: 2020/2/1~2021/2/1	売上が一定程度減少の場合、 1年間、無担保かつ延滞税なし で猶予	国税→国税局猶予相談センターまで 地方税→各地方団体の窓口まで 社会保険料→管轄の年金事務所、 各都道府県労働局
	売上減で 固定資産税が払えない	固定資産税・ 都市計画税の減免 申請期限:2021/2/1	売上が一定程度減少の場合、 来年度は2分の1または ゼロに減免	相談ダイヤル 0570-077-322 (平日9:30~17:00)

# 中小企業の皆さま／令和3年4月1日より 正社員と短時間労働者・有期雇用労働者の 間の不合理な待遇差が禁止されます！

同一労働  
同一賃金  
への対応に  
向けて

1

## 事業主に求められることは？

2

同じ企業で働く正社員と短時間労働者・有期雇用労働者間で、基本給や賞与、手当などあらゆる待遇について、**不合理な差を設けることが禁止**されます。

事業主は、短時間労働者・有期雇用労働者から、**正社員との待遇の違いやその理由**などについて説明を求められた場合は、**説明をしなければなりません**。

1

## 不合理な待遇差とは？

- 短時間労働者・有期雇用労働者(以下「パート等」と記載)の待遇が、正社員との働き方や役割の違いに応じたものとなっているかがポイント！
- 待遇差が不合理なものか否か、原則となる考え方と主な具体例は以下のとおりです(「同一労働同一賃金ガイドライン」より)。
- ガイドラインには以下のほか、役職手当、特殊作業手当、精皆勤手当、慶弔休暇、病気休職等の原則となる考え方も示されています。



同一労働  
同一賃金  
ガイドライン

### 基本給

労働者の「①能力・経験」「②業績・成果」「③勤続年数」に応じて支給する場合は、①②③が同一であれば同一の支給をし、違いがあれば違いに応じた支給をする。

◆**問題となる例**◆能力・経験に応じて基本給を支給している会社において、正社員がパート等より多くの経験を有することを理由に、より高い基本給を支給しているが、正社員のこれまでの経験は現在の業務に関連がない。

### 賞与(ボーナス)

会社の業績等への労働者の貢献に応じて支給するものについては、同一の貢献には同一の、違いがあれば違いに応じた支給を行わなければならない。

◆**問題となる例**◆正社員には職務内容や会社の業績等への貢献等にかかわらず全員に何らかの賞与を支給しているが、パート等には支給していない。

### 通勤手当

パート等にも正社員と同一の支給をしなければならない。

◆**問題とならない例**◆所定労働日数が多い(例えば、週4日以上)正社員およびパート等には、月額定期券の金額に相当する額を支給しているが、所定労働日数が少ないパート等には、日額の交通費の相当する額を支給している。

### 福利厚生施設

正社員と同一の事業所で働くパート等には、正社員と同一の①給食施設②休憩室③更衣室の利用を認めなければならない。

パート等と正社員で働き方や役割などが異なるのであれば、それに応じて賃金（賞与・手当を含む）や福利厚生、教育訓練などの待遇が異なることはあり得ます。

そこで、待遇の違いが働き方や役割などの違いに見合った「不合理ではない」ものといえるかを確認します。なぜ、待遇の違いを設けているのか、それぞれの待遇ごとに改めて考え方を整理してみましょう。

## 「不合理な待遇差」の点検・検討

### ＜検討例：賞与＞

1 賞与の目的を確認……会社の業績に対する功労報酬



2 パート等と正社員の待遇を確認

正社員……販売実績に応じ、基本給の1～4か月分

（販売実績が低調な人であっても最低、基本給の1か月分を保証）

パート等……支給なし



3 待遇の違いを設けている理由を確認



販売に対する目標は、正社員もパート等もない。パート等も販売実績に何らかの貢献をしている。支給なしの理由を説明できない。

4 改善が必要



下記「取り組みの参考となる情報掲載」の中で、自社の取り組み状況の確認ができる「Web上の自主点検ツール」をご利用ください。

※原則となる考え方が示されていない待遇や、具体例が該当しない場合は、労使で個別具体的な事情に応じて議論することが望めますが、待遇差が不合理か否かは最終的に司法において判断されることにご留意ください。

## 2 説明を求められた場合の準備はできていますか？

知っていましたか？



パートタイム・有期雇用労働法により、事業主は短時間労働者・有期雇用労働者から正社員との待遇の違いやその理由などについて説明を求められた場合は、説明をしなければなりません。

取り組みの参考となる情報掲載



同一労働  
同一賃金  
特集ページ

### 不合理ではないことの説明

短時間労働者・有期雇用労働者の社員タイプごとに、正社員との待遇に違いがある場合、その違いが「不合理ではない」と口頭で説明できるよう、整理しましょう。

さらに、口頭での説明の際には、労働者が理解しやすいように就業規則や賃金規程等の資料を示して行ってください。その際、労働者に説明する内容等を記した文書を読ませ、または交付することは望ましいことです。なお、説明を求めた労働者に対する不利益な取り扱いが禁止されます。

法律の  
お問い合わせ

福岡労働局 雇用環境・均等部 指導課 TEL.092-411-4894

福岡市博多区博多駅東 2-11-1 福岡合同庁舎新館 4階 FAX.092-411-4895

具体的な相談

福岡働き方改革推進支援センター TEL.0800-888-1699

福岡市中央区天神 4-4-11 天神ショッピング福岡 8階〈厚生労働省福岡労働局委託事業〉  
社会保険労務士等の専門家が、無料で5回まで事業所への訪問支援等を行います。



# 外国人技能実習生等受入企業緊急支援事業補助金

申請期間 令和2年12月21日～令和3年3月19日

県では、県内企業等が海外から外国人技能実習生等を受け入れる際に、国による新型コロナウイルス感染症に関する水際対策（公共交通機関不使用や宿泊施設等における待機）に対応するために負担する経費について、下記のとおり補助を行います。

補助対象者	①外国人技能実習生等を受け入れた <b>県内企業等</b> ② <b>県内企業等で雇用される外国人技能実習生</b> を受け入れた <b>監理団体</b> ※補助金の交付対象となる経費を現に負担した者が対象
補助対象期間	令和2年7月29日～令和3年3月19日
対象在留資格	①技能実習 ②特定技能
補助額	技能実習生等 <b>1人あたり15万円(上限)</b> (補助率 3/4) 水際対策対応のため、県内企業等が負担した 技能実習生等の宿泊費、一定の要件を満たした場合のレンタカー代等

## <申請に必要な書類>

- 補助金交付申請書(様式1)
  - 在留資格および入国日を証する書類
  - 県内に所在する事業所で雇用した外国人技能実習生等であることを証する書類
  - 補助対象経費の領収書 等
- ※申請様式等は県ホームページからダウンロードしてください。

## <申請書類提出先>

〒812-8577 福岡市博多区東公園7-7  
 福岡県福祉労働部労働局労働政策課 企画調整係  
 ※郵送または持参にてご提出ください(令和3年3月19日必着)。

## <申請にあたっての留意事項>

- 補助対象経費を「受入企業」と「監理団体」の両方で負担した場合であっても、本補助金の申請にあたっては、「受入企業」または「監理団体」のどちらかが一括して申請を行ってください。
- 補助金の交付決定を受けた者が、下記のどちらかに該当した場合は、補助金の交付決定の全部または一部を取り消すとともに、既に補助金が交付されている場合は補助金の返還を命じることがあります。
  - (1) 虚偽その他不正な手段により補助金の交付を受けたとき
  - (2) 補助金の交付決定後、この要綱に定める要件を満たさないことが判明したとき

詳しくは、県ホームページや窓口までお問い合わせください

問い合わせ窓口



092-643-3590

福岡県福祉労働部労働局労働政策課 企画調整係

電話受付時間 平日 10:00～17:00

県ホームページ

福岡県 水際対策 補助金



福岡県では、福岡労働局、福岡出入国在留管理局、外国人技能実習機構福岡事務所等関係機関と連携して、外国人労働者の適正な受入環境の整備に向けた取り組みを推進しています。

とくてい ぎのう はたら さいよう  
**特定技能で働きたい！採用したい！**  
 おも  
**その思いをつなぎます。**

とくてい ぎのう せいど しゅうろう とーたる さぼーと  
**～特定技能制度での就労をトータルサポート～**



だい かい まっちんぐ いべんと あんない  
**第2回マッチングイベントのご案内**

まっちんぐいべんと つう とくてい ぎのう がいこくじんざい かつよう きぎょうとう  
 マッチングイベントを通じて、特定技能外国人材を活用したい企業等と、  
 とくてい ぎのう はたら がいこくじん はしわた おこな  
 特定技能で働きたい外国人の橋渡しを行います。

かいさいとし ぜんこく とうどうふけん 開催都市(全国47都道府県)	ふくおかけん きたきゅうしゅうし ふくおかけん きさい 福岡県北九州市 ※福岡県のみ記載しています。
せつめいかい こうりゅうかい 説明会&交流会	ねん がつ にち どのようび 2021年2月20日(土曜日) 13:00~17:00
かいさい 開催スケジュール	がいこくじんざい かた めんだん じ わく めんだん ふん じゅんび 外国人材の方との面談は、13時から6枠(面談30分/準備・ きゅうけい ふん じっし よてい 休憩10分)実施予定です。 おんらいん かいぎ つーる おんらいん めんだん じっし オンライン会議ツールによるオンライン面談を実施いたします。
いべんと しゅってんりょう イベント出展料	むりょう 無料
せいど せつめいかい かいさい 制度説明会の開催	とくてい ぎのう せいど きほん かいがい せいど とくてい ぎのうがいかくじん う い 特定技能制度の基本や海外の制度、特定技能外国人を受け入 きぎょう じれい せつめい まっちんぐいべんと れている企業の事例などについて説明します。マッチングイベ あ どうじつ せつめいかい どうが おんらいん はいしん ントに合わせて、当日の説明会動画をオンライン配信します。

いべんと かいさい しゅうかんまえ しめ き はや もう こ  
**イベント開催 1~2週間前に締め切りますので、お早めにお申し込みください。**

いか あどれす さんかとうろく  
**以下のアドレスから参加登録できます。**

とくてい ぎのう そうごうしえんさいと  
**【特定技能総合支援サイト】 <https://www.ssw.go.jp/>**

しゅさい しゅつにゆうこくざいりゅうかんりちょう

**主催：出入国在留管理庁**

と あ まどぐち かぶしきかいしゃ いんじえすたー  
**問い合わせ窓口：株式会社インジェスター**

めーる  
**TEL.03-6261-3905 Eメール：i.event@injestar.co.jp**



## 祝 厚生労働大臣表彰受賞



株式会社 西村成美産業 代表取締役 西村 象吾  
株式会社 九州総合管理 代表取締役 後藤 元生  
(公社) 福岡県ビルメンテナンス協会の推薦により、西村象吾氏と後藤元生氏のお二人が令和2年度厚生労働大臣表彰の栄に浴されました。永年に亘って建築物環境衛生事業に尽力されたご功績が特に顕著であったと認められたものであり、心からお慶び申し上げます。

## 祝 (公財) 日本建築衛生管理教育センター会長表彰受賞



株式会社 フジクリーン 代表取締役 筒井 俊之  
(公社) 福岡県ビルメンテナンス協会の推薦により、筒井俊之氏が2020年度(公財)日本建築衛生管理教育センター会長表彰の栄に浴されました。永年に亘って協会研修会講師として、従事者の資質の向上に尽力されたご功績が特に顕著であったと認められたものであり、心からお慶び申し上げます。

## 役員立候補届のお知らせ

当協会の役員(理事および監事)の任期満了に伴い、新役員は令和3年5月開催の令和3年度定時社員総会において立候補による選任を行います。

つきましては、当協会の定めるところにより、理事または監事についてご就任のご意志をお持ちの方は、立候補届を**2月26日(金)まで**に当協会事務局までご提出をお願いいたします。

## 2月 行事予定

5	金	防除作業従事者研修 (久留米会場) 於: 久留米地域職業訓練センター
9	火	防除作業従事者研修 (北九州会場) 於: 北九州パレス
16	火	14:00~ 第125回理事会 於: ホフィスネット会議室
24	水	清掃作業従事者研修 (集合教育) 基礎コースII (福岡会場) 於: ももちパレス

## 会員に関する各種変更のお知らせ

### 総合システム管理株式会社

- 変更事項 協会担当者(役職変更)
- 変更日 令和2年12月23日

【新】常務取締役 事業統括本部長 江里口 寛

【旧】取締役 事業統括本部長 江里口 寛

**お忘れなく** 毎月10日は「災害発生報告書」提出締切日です。  
毎週金曜日は知事登録業務相談窓口開設日です。  
(申し込みは、該当週の水曜日まで)

## <令和2年度10月分> 労働災害発生状況 ※ ( )内は前年同月の状況

Report

労働福祉委員会調査



### ■事故の型別

区分	墜落 転落	転倒	激突	飛来 落下	倒壊	激突され	挟まれ 巻き込まれ	合計
人	4(2)	7(8)	3(2)	2		(1)	2(1)	
区分	切れ こすれ	有害物質	感電	交通事故	動作の 反動等	針刺し	その他	合計
人	1(2)	(1)		5(3)	2(2)	2	2(1)	30(23)

### ■年齢階級別死傷者数

区分	19歳以下	20~29歳	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60~64歳	65歳以上	合計
人		(1)	2(1)	3(3)	5(3)	6(6)	14(9)	30(23)

### ■休業日数

区分	休業なし	3日以内	4日以上	15日以上	31日以上	91日以上	死亡	合計
人	12(10)	3(3)	4(4)	5(2)	5(4)	1		30(23)