

# BMAビルメン FUKUOKA

業界のタイムリーな情報をお手元に

2020

1

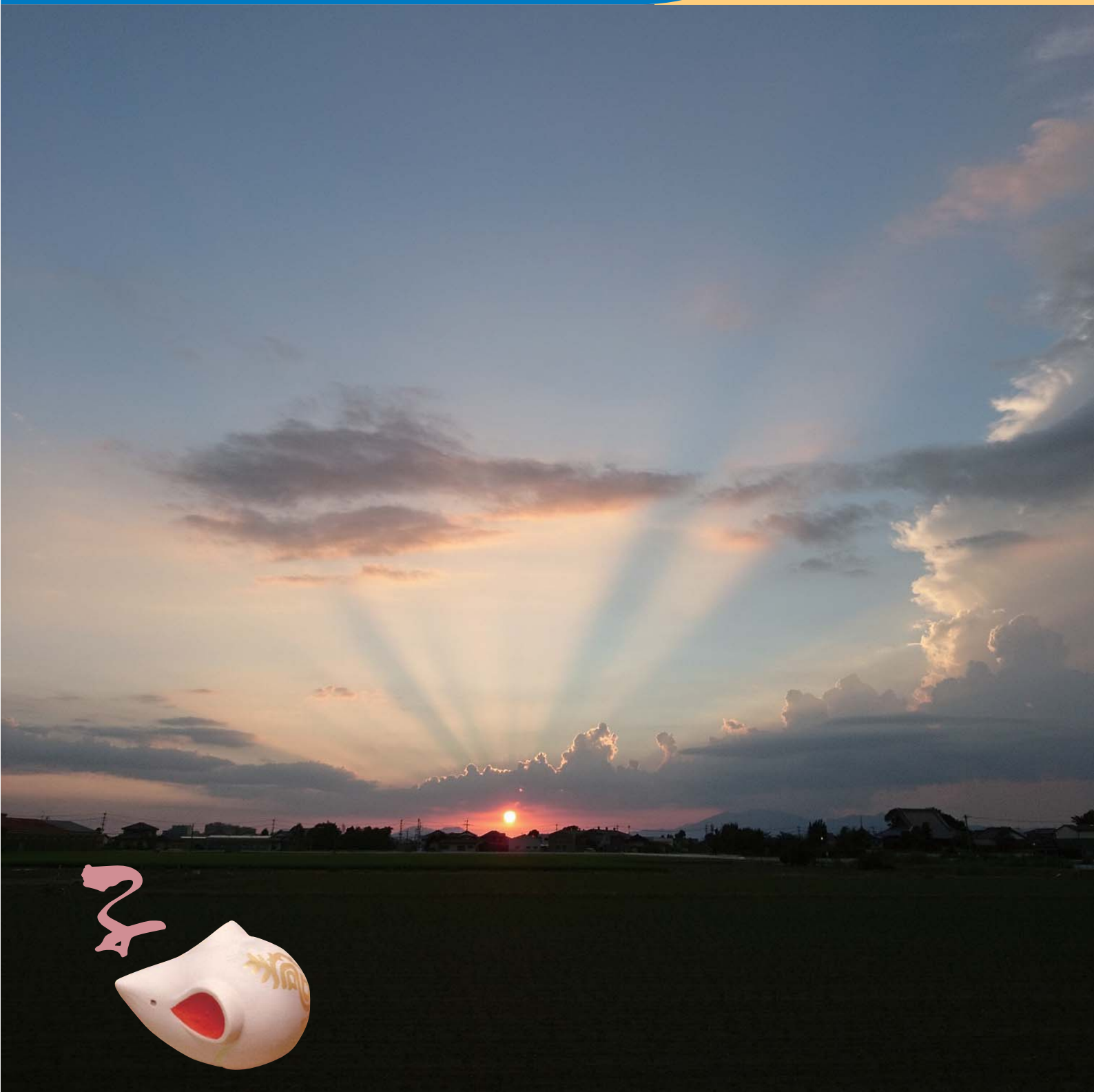
Issue 313

編集・発行／公益社団法人 福岡県ビルメンテナンス協会 〒812-0011 福岡市博多区博多駅前1丁目15番12号  
TEL (092) 481-0431 FAX (092) 481-0432 <http://www.fukuoka-bma.jp>

2019年度(第25回)都市ビル環境の日  
第12回「子ども絵画コンクール」最優秀賞



『ちぎゅう まるごと そうじき』  
那珂小学校2年 田中 俐羽さんの作品



撮影者:たかちゃん contents:旭日 location:大川市



公益社団法人  
福岡県ビルメンテナンス協会  
会長 **金子 誠**

## 快適を担う人と仕事の未来

謹んで新年のお慶びを申し上げます。旧年中に賜りました会員の皆さまからのご厚誼に厚く御礼申し上げます。令和の時代の幕開けに際し、業界の未来への歩み方を大きく考えてみたいと存じます。

現況の深刻な人手不足問題は、労働集約型産業の終焉を予感させます。そしてさらに「働き方改革」の推進は、その不安を増すものです。この経営環境の難局を乗り越えるゴールは、働く人すべてにとっての『健康経営』の実現に他ならないと考えます。その打開策は、詰まるところ“生産性の向上”に収斂されますが、オールドビルメンテナンスがどのように既存の労働価値基盤を改革していけばよいのか、迷い道に差し掛かっているところです。近い将来、AIロボットがクリーンクルーの仕事を奪ってしまうという危機感がありますが、十年先の未来から潮流を予測するなら必ずしもその懸念は当たらないように感じます。なぜなら、この10年で人の働き方の姿は大きく変わります。加速していくデジタル社会化、スマートシティ（＝ビルディング）化は、業務の自動化と連動して新しい働き手の増員化を必要とするでしょう。かつて産業革命が起きた時の労働市場転移の歴史が、それを物語っています。生産性・創造性の高い仕事へのシフトチェンジは必然です

し、さらに未来社会はいつでも・どこでも・だれでも仕事ができるという最適化を同時進行で求めてきます。このことが10年先には人手不足にならず、かつAIによる大量失業は起きないと予見する理由です。

それでは斯業にとっての少子高齢化問題（＝労働力減少）と、その一方の社会の成熟化にともなう個人主義の台頭、テクノロジー進化、ビジネスのスマート化、社会のオープン化というトレンドを、ニュービルメンはどのように市場マッチングさせていくかという経営課題設定とその解決策が急がれます。具体的には、あらゆる階層（高齢者・障がい者・外国人就労者、就職氷河期の世代層等）の「増員化」、個人業務能力の「高度化（生産性向上）」、多様な人材が適材適所に就ける「最適化」、機械協働力を活かす「自動化」などの打ち手が現況の人手不足を乗り越えていくための実践策と考えます。

人手不足の極まる中、先達の汗によって培われた「快適トイレ環境」をどう継承していくか、それはいまの業界人が労働集約型から“情報集約産業”への転進に舵を大きく切る決断に懸かっています。会員の皆さんと共に「令和のビルメン」を造っていくことに年頭の感謝を申し上げます。



福岡県知事  
小川 洋

### 「働く」「暮らす」「育てる」の3つができる 地方創生に取り組んでまいります

新年あけましておめでとうございます。

公益社団法人福岡県ビルメンテナンス協会の皆さまには、晴れやかに新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。

貴協会におかれましては、日ごろから建築物における環境衛生を保持するため、作業従事者に対する研修や都市ビル環境の日におけるクリーンアップ事業などにご尽力いただいております。心から感謝申し上げます。

昨年は、お代替わりがあり、「令和」という新しい時代が始まりました。そして、アジア初のラグビーワールドカップ日本大会大成功、ソフトバンクホークスが3年連続日本一など、スポーツで大いに盛り上がった年でした。一方で、大雨、台風による災害が全国各地で発生し、本県では、平成29年以降3年連続の災害となりました。引き続き、被災地の復旧・復興に全力を挙げてまいります。

本県の景気は、海外経済減速の影響が見られるものの、緩やかに拡大しています。先行きについても、その基調が続くことが期待されますが、一方で、通商問題、日韓関係、消費税率引き上げなどによる影響を注視していくことが必要です。また、私たちは、急速に進む少子高齢化や人口減少、AI、IoTなど最新技術を駆使した新たな産業革命である「第4次産業革命」の進展、そして「人生100年時代」の到来という3つの大きな変化に直面しています。この新しい年、これらをしっかり受け止め、県内各地、各産業を元気にし、福岡県のさらなる前進、発展のため、全力を尽くしてまいります。その基本となるのが地方創生の取り組みです。誰もが住み慣れたところで「働く」、長く元気に「暮らす」、安心して子どもを産み「育てる」、この

3つができる地域社会をつくっていきます。

まず第一に、「働く」です。

「魅力ある職場」をつくるため、県経済の原動力である中小企業を振興し、成長段階と事業環境に応じた支援、事業承継に取り組むとともに、成長産業を育成します。農林水産業では、農林水産物のブランド化、輸出の促進、担い手の確保にさらに力を入れてまいります。加えて、多くの分野において、AI、IoTなど最新技術の導入を進め、特に、「中小企業の生産性向上」、「スマート農林水産業」を加速させます。

第二に、「暮らす」です。

「スポーツ立県福岡」を目指し、誰もがスポーツに参加できる環境整備、選手育成、国際交流に力を入れます。併せて、健康寿命を延ばす「ふくおか健康づくり県民運動」を推進します。これらを通じ、人生を健康で充実して過ごすことができる「100年グッドライフ福岡県」を目指します。

第三に、「育てる」です。

出会い、結婚、出産、子育て、仕事と、各ライフステージを切れ目なく支援し、皆さまの希望を叶え、少子化を食い止めてまいります。また、子どもたちが夢と希望を持ち、穏やかに過ごせるよう、全庁挙げて、地域とともに、子どもの貧困対策や児童虐待防止に取り組んでまいります。このようにして、福岡県、そして九州から、この日本を元気にしていきます。

新年が皆さまにとって、素晴らしい一年となりますよう心からお祈りいたします。



福岡労働局長  
伊藤 正史

# 誰もが生き活きと働ける環境を整備するため 本年も各種の取り組みを推進してまいります

謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

公益社団法人福岡県ビルメンテナンス協会並びに会員の皆様におかれましては、日頃から労働行政の推進につきまして、多大なご理解とご協力を賜り深く感謝申し上げます。

さて、昨年、経済情勢は、緩やかな景気回復基調が続いたところであり、本年この継続が期待されるところであります。また、県内の雇用失業情勢につきましては、有効求人倍率は引き続き高水準で推移し、新規学卒者の就職内定率も高水準を維持する一方、ビルメンテナンス業を含む第三次産業、その他の一部業種において、人手不足が深刻となっております。このような経済・雇用情勢の下、福岡労働局におきましては、誰もが生き活きと働ける環境を整備するため、本年も次のような取り組みを一層推進してまいります。

まず、第一に「働き方改革」の推進などを通じた労働環境の整備についてです。週 60 時間以上働いている雇用者の割合は、目標とする 5% をいまだ超えており、仕事や職業生活に関する強い不安やストレスを感じる労働者が依然として多い状況にあります。女性の活躍やワーク・ライフ・バランスの観点からも、長時間労働の抑制や休暇の取得促進など、事業主等に対し効率的な働き方の見直しなどの働きかけを行ってまいります。特に、本年 4 月から、いよいよ中小企業に「時間外労働の上限規制」が適用されますので、円滑な施行に向けた取り組みを集中的に実施してまいります。

第二に、安全で安心して働くことのできる職場づくりについてです。福岡県内における死傷災害は、令和元年 10 月末日現在で、死亡者数は 16 人（前年同期より 11 人減少）、休業 4 日以上死傷者数は 3,961 人（前年同期比 4.3% の減少）と前年に比べ減少しています。また、ビルメンテナンス業では、令和元年 10 月末日現在で、死亡者数は、0 人（前年同期より 1 人減少）、休業 4 日以上死傷者数は 139 人（同 7.3% 減少）と前年に比べ減少しています。ビルメンテナンス業では、転倒災害、墜落・転落災害、無理な動作・動作の反動による災害が全体の 75% 以上を占めて

いることに特徴が見られます。ビルメンテナンス業につきまして、転倒災害等が多発していることから、令和 2 年度も引き続き、作業環境の整備、安全作業の徹底、現場責任者の能力向上等の視点から、多様化している労働災害の防止を推進してまいります。

また、健康確保対策に係る 13 次防期間を通じた重点事項として、事業場における「メンタルヘルス対策」及び「治療と仕事の両立支援対策」の取組率の向上並びに「化学物質の使用に係るリスクアセスメント」の確実な実施を掲げて取り組んでいるところであり、併せて腰痛予防対策指針に基づく取り組みを推進してまいります。

第三に、すべての人々が安心して働くことができる雇用の場の確保と人材確保対策の推進についてです。雇用対策においては、ハローワークで引き続き求人・求職の的確なマッチングを推進するとともに、就職氷河期世代の活躍支援、非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善、人手不足分野における人材確保のため、従業員の処遇改善や教育訓練を支援するキャリアアップ助成金等の活用などにより、働きやすい職場づくりを推進してまいります。そのためにも「職業能力評価シート」を利用して自己チェックを行うことにより自身の必要なスキルを確認することが有効であります。

また、地方公共団体との連携を強化しつつ地域雇用対策の推進を図るとともに、新規学卒者をはじめとする若者に対してきめ細かい就職支援を行うほか、高齢者雇用対策、障害者雇用対策の推進、民間等の労働力需給調整事業の適正な運営の確保、公的職業訓練制度を活用した就職支援を図ってまいります。

これらの労働行政の推進に当たりましては、貴会のご協力が必要不可欠でございますので、引き続きのご理解、ご支援をよろしくお願い申し上げます。

最後になりますが、本年がさらなる飛躍の年となり、公益社団法人福岡県ビルメンテナンス協会並びに会員の皆様の益々のご発展、ご活躍を祈念申し上げます。年頭のご挨拶とさせていただきます。

# 協会事業訪問説明会開催のお知らせ【全協】

会員企業の皆様に、全国ビルメンテナンス協会の事業をより有効にご活用いただくために今年も説明会〔\*旧会員支援事業(フィードバック)説明会〕を開催いたします。

- 日 時 令和2年2月13日(木) 13:00～16:00
- 場 所 福岡国際会議場 4階(福岡市博多区石城町2-1)
- 定 員 100名(会員対象)
- 参加費 無料
- 内 容
  - (1) 効果的な外国人材の採用・活用法
  - (2) 全国協会 I T インフラ整備と会員サービス計画
  - (3) エコチューニング・ビジネスの最新潮流
  - (4) 事前質問への回答・質疑応答

\* 詳細につきましては、12月末の定期便にてご案内をお送りしています。

## <2019年度10月分> 労働災害発生状況

Report   
労働福祉委員会調査

### ■事故の型別

区分	墜落 転落	転倒	激突	飛来 落下	倒壊	激突され	挟まれ 巻き込まれ	合計
人	4	8	1				1	
区分	切れ こすれ	有害物質	感電	交通事故	動作の 反動等	針刺し	その他	21
人				3		1	3	

### ■年齢階級別死傷者数

区分	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	合計
人	1	2	1	1	4		12	21

### ■休業日数

区分	休業なし	3日以内	4日以上	15日以上	31日以上	91日以上	死亡	合計
人	8	3	3	4	3			21

# 令和元年度の懇親旅行に参加して

## Report 株式会社フジクリーン 太田崇

2019年11月24日(日)～27日(水)の日程で、懇親旅行「タイ・チェンマイ4日間の旅(ゴルフ組・観光組)」に参加いたしました。

11月24日(日)9時40分、福岡空港国際ターミナルに23名が集合。私たちは夫婦で参加しました。11時40分発のタイ航空649便に搭乗し、バンコクにて同航空116便に乗り継ぎ、チェンマイに到着しました。到着は現地時間で18時30分頃で、日本との時差は約2時間です。空港からバスでホテルに移動する際、外はもう真っ暗でしたが、バスの中からはチェンマイの明かりが広がっていました。私たち夫婦にとっては新婚旅行以来の海外旅行でしたので、タイの空気はとても新鮮でした。ホテルに向かうバスの中では、ガイドのオーラさんが現地のことを説明してくれました。夕食は、タイ料理です。味付けは少し辛めでしたが、現地のビールと一緒に美味しくいただきました。夕食の後に歩いて向かったのは、タイ式マッサージ。少し薄暗い部屋で、2時間のマッサージを受けました。料金は日本円で2,000円程。タイ式マッサージは初めてでしたが、丁寧なマッサージで、とても体がほぐれます。



\*

2日目は朝食をいただいた後、ゴルフ組は6時30分集合、観光組は8時30分集合。私たちは観光組でしたので、朝食後は少しゆっくりしていました。その後、バスに乗って市内観光です。まずは、寺院めぐり。印象に残ったのは「ドイ・ステーブ寺院」です。訪れた寺院の中でも、とてもきらびやかで素敵な寺院でした。ガイドさんの説明を聞

き、タイの人々の生活環境や風習などを知ることができました。お天気がとても良く、気温も高かったため少し暑く感じました。



また、タイではたくさんの車が走っていますが、ほとんどが日本車とのことなので見覚えのある車をたくさん見かけます。渋滞も多いようですが、タイの皆さんは温かな人柄で、割り込みをされても怒ることもなくクラクションも鳴らさず、互いに譲り合っていました。街中では日本と同じく、スマホを手に入れている人を多く目にします。

この日は一日かけての寺院めぐりで、よく歩きました。夕食は「カントークディナー」。チェンマイの伝統舞踊を楽しみながら、北部特有の料理をいただきました。カレーがとても辛かったですね。現地の方に写真も撮っていただきました。



\*

3日目は2日目と同じく、ゴルフ組と観光組に分かれて行動開始。観光組はバスに乗り、象のショー、象乗り体験、山岳民族首長族の村へと出発しました。象のショーは、テレビでよく見ましたが、実際に間近で見るととても迫力があります。どの象も賢く、背中に乗った時は誰もが子どもの頃に戻ったように笑顔で楽しんでいました。



次に訪れた首長族の村は、ガイドさんによると昔からあるものではなく、観光用に設けられたとのこと。本当の村は、まだ山の奥深いところにあるそうです。村人は首に金属（金色）の輪を小さな子どもの頃から着け、それをだんだんと増していくことによって「首」を長くする、という話は聞いたことがあります。生計は自分たちで作った民芸品の販売で立てているようです。どれも美しい色とりどりの織物のほか、たくさんの種類の土産品がありました。その後、バスで昼食会場へ。バイキング式でしたが、日本では見かけない花や庭に囲まれた店で、美味しい料理をいただきました。ホテルではゴルフ組の皆さんと合流し、近くの

土産品店で思い思いの品を購入しました。夕食まで少し時間があったので、私たちはマッサージへ。旅の疲れが癒されるようで、大変心地よかったです。最終日の夕食は、中華料理です。賑やかで楽しい食事の後、チェンマイ空港へ向かい、バンコク経由で一路帰路につきました。

今回、夫婦とも初めて懇親旅行に参加し、本当によい思い出となりました。訪れたタイの人々の優しさや風土に触れられたことも、印象的でした。何より、ご一緒させていただいた金子会長をはじめ、皆様には本当によくしていただき、感謝申し上げます。楽しい思い出をありがとうございました。

## スマホ・携帯・カーナビ等の「ながら運転」罰則強化!

道路交通法が改正され、運転中に携帯電話やスマートフォン、カーナビ装置などを使用したり注視する「ながら」運転への罰則が強化されました。

施行日は、**2019年12月1日**です。

携帯電話使用等	改正前	改正後
交通の危険を生じさせた場合	<p>【罰則】 3月以下の懲役または5万円以下の罰金</p> <p>【違反点数】 2点 (酒気帯び点数14点)</p> <p>【反則金】 普通車9,000円 等</p>	<p>【罰則】 1年以下の懲役または30万円以下の罰金</p> <p>【違反点数】 <u>6点</u> <b>免許停止</b> (酒気帯び点数16点) <b>免許取消</b></p> <p>【非反則行為となり、すべて罰則が適用されることとなります】</p>
保持	<p>【罰則】 5万円以下の罰金</p> <p>【違反点数】 1点 (酒気帯び点数14点)</p> <p>【反則金】 大型車 7,000円 普通車 6,000円 二輪車 6,000円 原付車 5,000円</p>	<p>【罰則】 6月以下の懲役または10万円以下の罰金</p> <p>【違反点数】 <u>3点</u> <b>免許取消</b> (酒気帯び点数15点)</p> <p>【反則金】 大型車 25,000円 普通車 18,000円 二輪車 15,000円 原付車 12,000円</p>

## 青年部新入会員紹介



### 有限会社南都ビル管理社

熊谷 翔太

#### ■所在地

久留米市東櫛原町2072番地2

TEL 0942-32-4944

FAX 0942-32-4920

入会年月 令和元年11月

## 講習会のお知らせ

### 清掃作業従事者研修(集合教育) 基礎コースⅡ

◎開催日時 令和2年2月27日(木)

◎会場 ももちパレス

\*申込締切/令和2年1月末日まで

## 防除作業従事者研修

### ■福岡会場

◎開催日時 令和2年2月18日(火)

◎会場 福岡県自治会館

### ■北九州会場

◎開催日時 令和2年2月12日(水)

◎会場 北九州パレス

### ■久留米会場

◎開催日時 令和2年2月3日(月)

◎会場 久留米地域職業訓練センター

\*申込締切/令和2年1月17日(金)まで

## 2019年度 「雇用促進セミナー」開催

■日時 令和2年2月5日(水)

14:00~16:00

■会場 福岡県自治会館

■内容 ①助成金を活用した働き方改革  
②働き方改革、まずはここから

\*詳細につきましては、12月末の定期便にて  
ご案内をお送りしています。

## 1月 行事予定

6	月	協会事務局仕事始め
14	火	15:30~ 総務委員会 於: 県協会会議室
15	水	15:00~ 調査広報委員会 16:00~ 環境管理部会 於: 県協会会議室
22	水	2019年度第3級ビルクリーニング技能検定 実技直前講習会 於: ももちパレス
23	木	
22	水	2019年度第1級ビルクリーニング技能検定 実技直前講習会 於: ももちパレス
25	土	
27	月	14:00~ 労働福祉委員会 於: 県協会会議室
28	火	13:00~ 第117回理事会 於: 県協会会議室



毎月10日は「災害発生報告書」提出締切日です。  
毎週金曜日は知事登録業務相談窓口開設日です。  
(申込みは、該当週の水曜日まで)

## 1月 各地の主な催し

### 【福岡地区】

- 3日 筥崎宮玉せせり(福岡市東区)
- 4日 甘木バタバタ市<~5日>(朝倉市/安長寺)
- 7日 太宰府天満宮うそかえ・鬼すべ神事(太宰府市)
- 8日 十日恵比寿神社正月大祭<~11日>(福岡市博多区)

### 【北九州地区】

- 8日 尻振り祭(北九州市小倉南区)
- 10日 脇之浦はだか祭り(北九州市若松区)
- 21日 杉田久女忌(北九州市小倉北区)

### 【筑豊地区】

- 1日 伊加利人形芝居(田川市)
- 1日 上臼井日吉神社のお神楽(嘉麻市)

### 【筑後地区】

- 7日 大善寺玉垂宮の鬼夜[国指定無形民俗文化財](久留米市)
- 13日 水かぶり(白かぶり)(大牟田市)
- 20日 童男山ふすべ(八女市/童男山古墳)
- 20日 幸若舞[国指定重要無形民俗文化財](みやま市)

紹介している催しは、場合によっては変更されることが  
あります。お出かけの際は各市町村に確認してください。

2019年度

安全標語 優秀作品

佳作

『事故の数 零はつづく 新時代』

(株)東洋美装エスジー 沖津 正利さんの作品