

業界のタイムリーな情報をお手元に

ビルメン

Access >>> <http://www.fukuoka-bma.jp>

FUKUOKA

2008 (平成20) 年
6
Vol.174

編集・発行 社団法人 福岡県ビルメンテナンス協会 〒812-0011 福岡市博多区博多駅前1丁目15番12号(藤田ビル2F) TEL.092(481)0431

新任のご挨拶



第9代青年部部长

倉重 一男

(三笠特殊工業(株)代表取締役社長)

まずはじめに、平成6年以来多くの先輩方のご尽力により築かれた、輝かしい伝統と実績を持つ福岡BM青年部の第9代目部長としての職を務めるにあたり、その責任の重要性を痛感しております。皆様方のご指導とご協力を得てその責務を果たしたいと思っておりますので、何卒宜しくお願い致します。

今年度は「さらなる魅力ある福岡BM青年部らしさを目指し、会員の力を結束し、楽しく集う」をテーマに活動をして参りたいと思っております。

担当副部长も今年度は4名体制(古賀孝:大川ビル管理 吉次正利:吉次商事 草場心哉:共栄ビル管理 角本真一:九州ビルサービス福岡)とし、今後の青年部の発展のためにもできるだけ多くの会員に責任を持って一人ひとりの力を発揮して頂きたいと考えています。

また、青年部の活性化のためには会員増強は必要不可欠であります。そのため

に会員拡大目標50名体制を目指して増強を図りたいと思っております。何卒、協会各会員企業のご推薦と情報を宜しくお願い申し上げます。

今年の事業計画として

「都市ビル環境の日」の青年部らしい積極的参画

公益法人化に伴う青年部らしい調査研究

青年部会員の拡大

青年部全国大会in静岡大会参加

青年部西日本地区サミットin香川大会参加

青年部九州サミット開催支援参加

部内活動の情報発信・研修・親睦事業

以上の活動を会員と楽しい運営を心がけ努力して参りたいと考えております。今後とも青年部へのご指導・ご理解を宜しくお願い申し上げます。

公益法人 への道 『Q&A』

(このコラムは5月27日定時総会開催の1週間前に
執筆しているものです)

5月19日に全国都道府県協会長会議が開催されました。重要事項は当然ながら全協の「新公益法人への移行」案件です。そして多くの地方会員が心配している新制度化における「組織体制(案)」に関する執行部構想が提示説明されました。基本的にこの体制案が来る7月下旬開催の全協総会で上程審議されることとなります。体制案の要諦は、会員組成条件の適法化とそれに伴う全協と地方協会との連携性維持の問題解決に集約されます。現行体制の組織価値を可能な限り保全して、新法公益法人の認定基準をクリアしようとする苦心が窺えます。大きな設定課題は、公益法人として構成会員のオープン化が要求されるなか従来の全協目的理念にそぐわない企業や団体をも“排除”することなく受け入れて行かざるを得ないであろうという点にあります。さらに将来的には個々の会員企業が現行の地方協会には所属することなく全協会員になる、反対に地方協会には所属するけれども全協には参加しない意思の会員も出てくるという懸念も残ります。[関係図参照]

当該説明に対し末吉全協理事(九州)より改革対応特別委員会へ要望(地方の立場からの問題提起)が寄せられましたので要旨掲載します。

まず本会議における公益化問題検討のスタンスが違っているのではないかと組織体制と会員組成条件をどう整備(辻褄を合わせる)するかという問題は枝葉末節のことであり、いま全協が議論しなければならないのは全協が新公益社団として将来をどう切り開いていくかという根と幹のことであると考えます。そのビジョンが欠落している。

時代が変わっているということに対し新公益社団全協はどのようなビジョンを持つべきか? そのビジョンの明確な共有化が成されないままに見切り発車してしまうと、今は信頼関係で繋がっている全協組織であっても将来どうなるかよく考えて欲しい

公益社団法人化特別委員会 座長 金子 誠(会長)

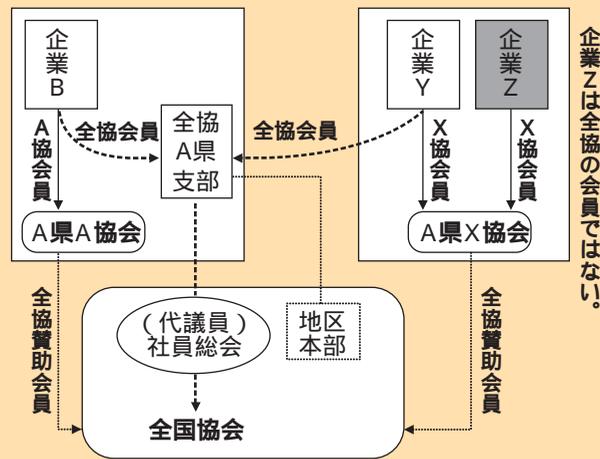
い。今回提示の組織論では、行く行くは“中央集権化”が進み地方の切捨てが始まるのではないかと。そしてその流れは結局地方の全協離れを加速して全協そのものの存続をも危うくするのではないかと大きな危惧を抱いている。全国の地方会長はこのことを今よくお考え頂きたい。(併せて全国政治連盟も深刻な制度矛盾が顕在化するという指摘)

Q & A その15: 「福岡県の公益化促進に関し、座長がいま会員に一番求めているものは何ですか? 公益化を応援したいので教えてください!」青年部員より

座長要望: まさにいま、会員一人一人が公益福岡県協会の将来を自分で考え抜いて頂きたいという点です。いまを真摯に考える事なく、将来を語る事などできません。

《未来発想》もう専守防衛的な考え方では時代を味方にする事はできない。過去の延長線思考を改め、将来創造のポジティブ思考。未来社会が協会(業界)に求める役割(業態)はどのようなもの? ・ ・ 公益を担う者は誰か ・ ・ だから私たちは今から準備する!

新制度下における全協と地区協会の関係図



【設定条件】

全協の会員は、都道府県の協会の会員(企業)によって構成され、都道府県協会(団体)は賛助会員とする。
都道府県支部が置かれ、全協会員は必ずその支部に所属する。都道府県支部ごとに代議員が選任され、その代議員をもって全協の社員とする。
支部は発足当初の県協会(A協会)に設置される。

【問題点】

都道府県協会に所属しながら、全国協会の会員にならない企業が出てくる。(企業Z)

リスクアセスメント普及促進3か年計画

やってみよう! リスクアセスメント!

リスクアセスメントとは、作業に伴う危険性と有害性に重みをつけて評価し、作業に応じて危険の低減対策をすることです。

リスクアセスメント等を導入すれば、労働災害の防止につながります。

ホームページから関連したリーフレット、マニュアル等がダウンロードできます!

厚生労働省 検索

ココをクリック

トップページの行政分野ごとの情報(労働基準)
分野別施策紹介(安全衛生対策)
安全衛生関係リーフレット等一覧

リスクアセスメント等関連資料・教材

リスクアセスメント等関連資料・教材一覧

分類	名称	形式	発行年月
全般	危険性又は有害性等の調査等に関する指針(PDF132KB)	指針	H18.3
全般	危険性又は有害性等の調査等に関する指針について(本文(PDF339KB)、別添1(PDF18KB)、別添2(PDF186KB)、別添3(PDF28KB)、別添4(PDF61KB)、別添5(PDF25KB))	通達	厚生労働省 H18.3
全般	危険性又は有害性等の調査等に関する指針・同解説(PDF485KB)	解説	厚生労働省 H18.3
全般	危険性又は有害性等の調査等に関する指針(1ページ(PDF117KB)、2ページ(PDF321KB)、3ページ(PDF341KB)、4ページ(PDF359KB)、5ページ(PDF211KB)、6ページ(PDF291KB)、7ページ(PDF271KB)、8ページ(PDF386KB))	リーフレット	厚生労働省 H18.3
全般	リスクアセスメント担当者養成研修受講者テキスト(1ページ(PDF965KB)、2~15ページ(PDF496KB)、16~22ページ(PDF401KB)、23ページ(PDF608KB)、24~31ページ(PDF488KB)、32~34ページ(PDF408KB)、全体版(PDF6393KB))	テキスト	(社)日本労働安全衛生コンサルタント会 H19.12
全般	リスクアセスメント担当者養成研修講師用テキスト(1~15ページ(PDF496KB)、16~37ページ(PDF440KB)、全体版)	テキスト	(社)日本労働安全衛生 H19.12

福岡労働局 検索

ココをクリック

トップページの安全と健康の確保
職場の安全確保
安全課

スライド(パワーポイントで作成)もダウンロード!

SAFETY & HYGIENE

仕事上の危険&有害物をなくそう!
リスクアセスメント
取り組みのお勧め

2006年7月

厚生労働省 福岡労働局

これからリスクアセスメントを導入するには、

統括管理をする者(事業場トップ)、安全管理者(衛生管理者)等によるリスクアセスメント等の実施体制を整備しましょう!

事業場内のリスクアセスメント担当者の養成に努めましょう!

作業標準、作業手順書、仕様書、MSDS、機械設備のレイアウト、作業の周辺の環境に関する情報、作業環境測定結果、混在作業による危険性、複数の事業者が同一の場所で作業を実施する状況に関する情報、災害事例、災害統計及びその他参考になる資料を整備し、リスクアセスメント等の導入に当たっての事前準備を図りましょう!

リスクアセスメント等の導入へ!

導入している場合には、

事業場内のリスクアセスメント担当者の能力向上を図りましょう!

随時、リスク低減措置の検討の見直しを行い、リスクアセスメント等の定着を図りましょう!

労働安全衛生マネジメント
システムの導入へ!

お問合せ先: 福岡労働局労働基準部安全課 (TEL092-411-4865)

最低賃金法が変わります

最低賃金の決定基準や罰金の上限額、派遣労働者への適用関係などについて大きな改正が行われます。

改正の概要

1 地域別最低賃金はこうなります

・地域別最低賃金を決定する場合には、労働者が健康で文化的な最低限度の生活を営むことができるよう、生活保護の施策との整合性にも配慮することとなります。具体的な金額は、都道府県ごとに決定されます。（詳しくは、厚生労働省HP、都道府県労働局HPに掲載されていますので、ご確認ください。）

・地域別最低賃金の不払の場合の罰金額の上限が2万円から50万円に引き上げられます。

2 産業別最低賃金はこうなります

・産業別最低賃金については、その不払については、最低賃金法の罰則は適用されなくなり、労働基準法の賃金の全額払違反の罰則（罰金の上限額30万円）が適用されます。

3 適用除外規定が見直されます

・障害により著しく労働能力の低い者等に関する適用除外が廃止され、最低賃金の減額特例が新設されます。

4 派遣労働者の適用最低賃金が変わります

・派遣労働者については、派遣先の地域（産業）の最低賃金が適用されます。

5 最低賃金額の表示が時間額のみになります

・時間額、日額、週額又は月額で定められることとされていた最低賃金の表示単位が、時間額のみになります。

施行期日は、平成20年7月1日となります。

平成20年度全国安全週間実施要綱

スローガン

「トップが率先 みんなが実行 つみ取ろう職場の危険」

期間は平成20年7月1日から7月7日まで。

本週間の実効をあげるため、平成20年6月1日から30日までを準備期間とします。

第334回理事会報告

日時 平成20年4月23日(水)15:00～17:30
 場所 県協会事務局会議室
 出席者 金子、古賀(修)、松岡、松延、梶山、西田、
 青木、古賀(久)、西、小松、中富、梅野、
 高倉、野原 各理事
 白水監事 西村(藤理事代理)

審議事項

1. 芳村専務理事病欠の対応の件(西田)

任期満了(平成21年5月)まで務めもらうことを承認。加藤 勉氏(64)を新事務局長として採用することを承認。

2. 事業委員長の選任の件(松岡)

平成20年度より経営研究委員会を廃止(総会にて)するため、梶山経営研究委員長に事業委員長に就任してもらうことについて承認。

3. 建築物訓練センター九州支部への平成20年度ビル設備管理科訓練・講習に係る指導講師の推薦承認の件【事後】(梶山)

下記の者の推薦について承認。

倉田正則(65) (株)朝日ビルメンテナンス
 設備Gr指導役

4. 県協会指導員の追加承認の件(梶山)

下記の者の追加について承認

柴田裕治(32) 九州メンテナンス(株) 主任

5. 平成20年度通常総会提出議案承認の件

第1号議案 平成19年度事業報告承認の件(各担当委員長)

野原理事より次のような提案があった。

a. 都市ビル環境の日委員会報告については、セミ

ナー等の具体的な内容を書いていくようにした方がよい。

b. 青年部報告も他の報告と同じ書式にあわせた方がよい。

第2号議案 平成19年度収支決算及び監査報告承認の件(西田・監事)
 提案通り承認。

第3号議案 定款施行細則改正(案)承認の件(西田)

内容については提案通り承認し、「専門部会」については14条の2とすることとした。

第4号議案 平成20年度事業計画(案)承認の件(各担当委員長)

提案通り承認

第5号議案 平成20年度収支予算(案)承認の件(西田)

提案通り承認。

6. 旅費規程改正案承認の件(西田)

提案通り、旅費規程第8条 理事会、委員会その他会議に出席する会員に対し、開催地市内の旅費1,500円支給することを承認。施行日：平成20年4月1日

7. 事務局職員の昇給の件(西田)

三浦事務局職員の昇給について提案通り、5,000円昇給することで承認。岩崎事務局職員については、12月に入局したばかりのため今回は行わないこととした。

8. 平成20年度建築物環境衛生事業優良従事者会長表彰承認の件(西村)

提案通り表彰することを承認。

第86回運営委員会報告

日時 平成20年4月23日(水)13:00～15:00
 場所 県協会事務局会議室
 出席者 金子、古賀、松岡、松延、藤、梶山、
 西田、青木 各理事
 西村(正)、西村(象)、峯、渡辺、谷川 各委員
 白水監事 三浦

協議事項

1. 芳村専務理事病欠の対応について(西田)

事務局長後任人事について下記の通り了承した。

加藤 勉 (64) 前 大野城市都市施設管理公社
 専務理事

2. 地区協会組織強化事業助成金実績報告について(古賀)

提案通り了承した。

3. 社団法人 福岡県産業廃棄物協会通常総会の対応について(西田)

金子会長は全国都道府県協会会長会議(東京)出席のため、松岡副会長が代理出席にて対応することとした。

4. 平成20年度労働安全衛生大会の開催について(松延)

下記提案通り開催で了承した。

日時 平成20年8月7日(木) 13:00～【予定】

場所 福岡県自治会館 大ホール

5. ゴンドラ取扱業務特別規定に基づく講習会の実施について(松延)

下記提案通り実施で了承した。

実施日 平成20年6月3日(火)【予定】

会場 福岡地区職業訓練協会(東区千早)

6. 全協TV会議用機器の代用品について(西田)

デスクトップパソコン支給依頼をすることとした。

7. J A S M I N掲載文書(三浦)

日本環境管理学会第21回研究発表会の開催について労働者に対する肝炎ウイルス検査の受診勧奨等の周知について

交通労働災害防止のためのガイドラインの改正について

定期発送時同封・案内することで対応することとした。

8. 福岡市環境行動賞表彰対象者募集のチラシの配布について(三浦)

定期発送時同封することで対応することとした。

9. 平成20年度通常総会提出議案と運営について
 下記提案通り了承した。
 平成19年度事業報告について(担当委員長)
 平成19年度収支決算並びに監査報告について(西田・監事)
 定款施行細則改正(案)承認の件について(西田)
 平成20年度事業計画(案)承認について(担当委員長)
 平成20年度収支予算(案)承認について(西田)

報告事項

1. (有)浜村商会 代表取締役 濱村 博氏ご逝去について
 (西田)
 逝去日 平成20年4月7日(月)
 確認日 平成20年4月18日(金)
2. 九州ビルメンテナンス協会への平成20年度入札状況結果報告(梶山)
3. 平成19年度企業講師研修等に係る実施方法の調査について(梶山)
3. 各委員会報告
 総務財政委員会

開催日 平成20年4月17日(木)
 出席者 13名
 議題 1. 芳村専務理事病欠(入院)の対応について
 2. 平成20年度通常総会の運営について
 3. 地区協会組織強化事業実績報告について
 4. 全協TV会議用品の代替品について
 5. その他

都市ビル環境の日委員会

開催日 平成20年4月17日(木)
 出席者 17名
 議題 1. 平成19年度総括について
 2. 平成20年度事業(活動)について
 3. その他

労働対策委員会

開催日 平成20年4月18日(金)
 出席者 15名
 議題 1. 平成20年度事業について
 2. 公益社団法人化について
 3. その他

今月のマドンナさん

(株)大興社 有田 孝子さん



年齢/36歳
 血液型/B型
 星座/みずがめ座
 勤務年数/10年
 趣味/家での晩酌です
 仕事の後のビールは最高です
 お勤めの店/前原市加布里の
 海沿いにある「まるた」という
 お店がお勤めです。新鮮な魚
 介類がいつでも食べられます。
 ストレスの解消法/掃除(便器
 や洗面台、鍋などをピカピカ
 に磨き上げること。それと草
 取り。だからこの仕事は天職
 で～す

6月 行事予定表

3	火	ゴンドラ取扱業務特別規程に基づく講習会 於：福岡地区職業訓練協会 福岡成人訓練センター
5	木	14:00 厚生広報委員会 於：県協会事務局会議室
9	月	13:00 総務財政委員会 15:00 都市ビル環境の日委員会 於：県協会事務局会議室
10	火	13:00 講師団研修会 於：県協会事務局会議室
11	水	第10回福岡県ビルクリーニング技能競技大会 於：博多スターレーン
12	木	14:00 事業委員会 於：県協会事務局会議室
13	金	(社)全国ビルメンテナンス協会 九州地区本部会議及び 九州ビルメンテナンス協会理事会 於：福岡
24	火	貯水槽清掃作業従事者研修会 於：九州厚生年金会館
26	木	貯水槽清掃作業従事者研修会 於：福岡県自治会館

毎週金曜日は知事登録業務相談窓口開設日です。
 毎月10日は災害発生報告書提出締切日です。

会員に関する各種変更のお知らせ



有限会社 浜村商会
 変更事項 代表者
 変更日 平成20年4月21日
 【新】代表者 代表取締役 濱村 健
 【旧】代表者 代表取締役 濱村 博

西日本ビルサービス株式会社

変更事項 代表者及び協会担当者の肩書き
 変更日 平成20年4月24日
 【新】代表取締役会長 宮崎 浩
 【旧】代表取締役 宮崎 浩

新日本管財株式会社

変更事項 所在地
 変更日 平成20年5月1日
 【新】〒820-0068 飯塚市片島2丁目19-6 新日本片島ビル
 【旧】〒820-0011 飯塚市柏の森宇鳥越600-2
 電話・FAX番号の変更はありません。

事務局長新任挨拶



(社)福岡県ビルメンテナンス協会
 事務局長 加藤 勉

この度、当協会の事務局長に就任いたしました加藤です。私にとってビルメンという世界は新たな環境ではございますが、会員の皆様方と業界の更なる発展、並びに今年12月に施行される法人制度改革に伴う当協会の公益法人化への取り組みに対し、事務局として業務遂行に最大限邁進したいと思っておりますので、ご指導のほどよろしくお願いいたします。