

平成18年

1

VOLUME
145

業界のタイムリーな情報を手元に

ビルメン FUKUOKA

編集・発行 社団法人 福岡県ビルメンテナンス協会 福岡市博多区博多駅前1丁目15番12号(藤田ビル2F) TEL.092(481)0431

新年のご挨拶

(社)福岡県ビルメンテナンス協会
会長

青木 博志



謹んで新年のお慶びを申し上げます。

毎年、新年を迎えますと同じ気持ちになる訳でございますが、このような気持ちで新年を迎えさせて頂けるのも、関係官庁の皆様方をはじめ、関係団体、会員・賛助会員の皆様方のご理解とご協力の賜と深く感謝申し上げます。

昨年までの協会活動も滞りなく終わらせて頂き、誠に感謝に堪えません。なかでも、昨年10月5日・6日の2日間に亘り、(社)全国ビルメンテナンス協会、(財)建築物管理訓練センターの主催による「ビルメンヒューマンフェア'05 in 九州」を(社)全国ビルメンテナンス協会九州地区本部を主管として実施させて頂きましたが、これは福岡県、福岡市、北九州市をはじめ関係官庁のご後援、また全国協会役員皆様方のご理解とご協力、それに九州地区本部に所属する8県協会会員企業の一致団結した力強いご協力の賜であり、2万人という動員数を数え、盛会裡に終了でき、何と言っても一番思い深い行事がありました。重ねてお礼申し上げます。

さて、我々の業界を取り巻く環境は決して明るいと

言える時期ではありません。労働安全衛生問題をはじめ、契約の適正化問題、雇用安定の問題、更には既に実施されております指定管理者制度導入の問題等、今後取り組んで行かねばなりません。

県内でも4万人以上の方々がこの業界に従事させて頂いております。これらの方々の生活の安定化に向けても、協会で皆様のお知恵、お力を借りしまして、今後の活動の道筋を見つけなくてはなりませんし、皆様方と共に力を合わせ対応していく事が、必ずや我々業界の陽射しとなるものと信じます。

今後とも協会活動の趣旨にご理解を賜り、一層のご協力を衷心よりお願い申し上げるものであります。

終わりに、皆様方が今年は更なる飛躍をされる年でありますことを心から祈念申し上げ、新年のご挨拶とさせて頂きます。





新年のご挨拶

福岡県知事
麻生 渡

新年明けましておめでとうございます。

社団法人福岡県ビルメンテナンス協会の皆さま方に健やかに新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。また、日ごろから建築物における環境衛生の確保にご尽力をいただき、心から感謝申し上げます。

昨年は、百年の夢、九州国立博物館が開館しました。我が国の文化は、アジアの影響を受けつつ、それを昇華し誇るべき独自の文化を形成してまいりました。アジアの皆さんとの文化交流をさらに進め、ともに繁栄していくための拠点となりますよう、九州国立博物館を大きく発展させてまいります。

少子高齢社会の到来や社会経済のグローバル化などにより、社会が急速に変化しています。このような変化に対応した新しい社会システムを築いていく必要があります。

また、次代を担う人材を育成するため、青少年アン



新年のご挨拶

福岡労働局長
菊入 閑雄

新年あけましておめでとうございます。

社団法人福岡県ビルメンテナンス協会の皆様方には、平素より労働行政に対しまして、多大なご理解とご協力をいただき、この場を借りて厚くお礼申し上げます。

さて、昨年の本県の経済情勢は、全体として着実な回復が続き、先行きにつきましても景気の回復が続くものと見込まれておりますが、原油価格の動向等に留意する必要があるとされております。

本県の雇用情勢につきましては、有効求人倍率が0.8倍台になり、回復の動きが続いているが、全国の動向と比べますとまだまだ厳しい状況にあります。

こうした中で、福岡労働局が重点的に取り組んでいる施策について申し上げますと、労働基準関係施策につきましては、管内の労働基準監督署に寄せられた申告・相談は増加傾向が続いており、解雇、賃金不払など労働基準関係法令上問題のあるものも6割を超えております。法定労働条件につきましては、いかなる経済・雇用情勢下においても確保されるべきものであり、引き続き、一般労働条件の確保・改善対策を最重点施策として推進して参ります。社会的関心の高い賃金不払残業の解消につきましては、労働時間適正把握基準の遵守について、労使の自主的な改善を促す取り組みを推進するとともに、問題がある事案につきましては、

ピシャス運動、日本の次世代リーダー養成塾をはじめ、地域の創意工夫を活かした多様な教育を推進します。

さらに、企業や地域全体で子育てを支える社会、男女がともに能力を発揮できる男女共同参画社会、リサイクルを推進する資源循環型社会、NPOやボランティアと行政、企業との協働社会づくりを推進し、社会の変化に対応した新しいシステムを築きます。

本県経済の活力を維持し、新しい雇用と豊かな県民生活をつくるためには、経済基盤を強固なものとしていく必要があります。先端半導体やバイオなどの次世代成長産業の育成と、本県の経済を支える中小企業への金融支援や地場産業の振興を推進します。

これらの施策を真に実効性にあるものとするためには、地域の実情を最もよく知る方が自ら創意工夫し、決定できる仕組みが不可欠です。地方が結束し、眞の分権型社会の実現を目指して、改革を推進してまいり

ます。

昨年はビルメンテナンスにおける経営・技術・知識の向上、地球環境保全への貢献による業界の資質向上を目的とした「ビルメンヒューマンフェア'05 in 九州」に全国から2万人に上る来場者をお迎えし、貴協会の「都市ビル環境の日」をはじめとする先駆的活動を改めて全国に発信されました。これからも県民の健康で快適な生活環境の保持と増進を図るために、一層の活躍を期待いたします。

今年も、県民の皆さまの視点に立って、暮らしを守り、未来へ挑戦する元気な福岡県づくりに全力で取り組んでまいります。皆さまのご支援をよろしくお願いいたします。

新しい年が皆さまにとって素晴らしい年となりますよう心からお祈りいたします。

重点的に監督指導を実施して参ります。また、改正した最低賃金につきましては、周知徹底と履行確保に努めて参ります。

労働災害の発生状況につきましては、長期的には減少傾向にありますが、今なお休業4日以上の死傷者は5,000名を超えております。平成15年度を初年度とする第10次労働災害防止推進5ヵ年計画に基づき、災害多発業種や災害の態様に即した労働災害防止対策の徹底を推進しておりますが、さらに、事業場の自主的な安全衛生活動の促進を図るため、労働安全衛生マネジメントシステムの導入・定着促進に努めて参ります。

福岡県内の平成17年におけるビルメンテナンス業の休業4日以上の死傷災害を事故の型及び起因物別にみると、通路等での転倒が最も多く、次いで階段等からの墜落・転落、無理な動作や動作の反動による腰痛の順で発生しています。

安全衛生管理体制の確立、設備・作業環境の安全化及び安全な作業方法の確立と周知等が必要であり、「ビルメンテナンス業における労働災害防止のためのガイドライン」等に基づく対策の徹底を改めてお願い申し上げます。

また、今回、「労働安全衛生法等の一部を改正す

る法律」が成立し、平成18年4月から施行されますが、今回の改正は、企業間競争の激化や働き方の多様化が進む中で、自主的な安全衛生活動の不足に伴う重大災害の発生、業務の集中する層の長時間労働に伴う健康障害の増加や子育て世代の生活時間の確保の困難化、また移動に際しての保護の拡充が必要な単身赴任者、複数企業へ就業する者の増加など労働者の生命や生活に関する問題が深刻化したものを受けたものです。今後は、改正内容について周知を図って参ります。

このほか、職業安定関係施策、雇用均等関係施策につきましても現在の状況に対応した施策を積極的に推進することとしておりますので皆様方のご協力をお願い申し上げます。

福岡労働局におきましては、本年も働く人たちすべてが安全に、安心して、安定して働くことのできる社会の実現を目指し、地域の実情を踏まえた総合的な労働行政を推進して参る所存でありますので、皆様方の一層のご協力・ご支援をお願い申し上げます。

最後になりましたが、社団法人福岡県ビルメンテナンス協会の益々のご発展と皆様方のご健勝を祈念いたしまして、新年のごあいさつといたします。

第3回 福岡県BM協会 ボーリング大会開催

日 時 平成17年11月24日(木) 18:00

会 場 博多スターレーン

参 加 者 19社22チーム 66名

成 績

団体の部	優 勝	ベンギンワックス(株)福岡支店	980
	準優勝	(株)九州ビルサービス福岡	898
	3 位	ジョンソン・プロフェッショナル(株)	897
個人の部 (1位)	男 性	堀田 雅博	359
		ジョンソン・プロフェッショナル(株)	
	女 性	鶴田 弥生	305
		吉次商事(株)	

今年のボーリング大会は、個人女性の部1位を正会員が取りましたが、やはり、賛助会員の皆さんは強かったです。来年こそは、「正会員の皆さん」優勝目指して頑張って下さい。



開催挨拶をする青木会長



男性1位の堀田さん



2年連続優勝のベンギンワックスチーム



女性1位の鶴田さん

第33回 福岡県BM協会ゴルフコンペ開催

優勝者
の声

◆ 第32回につづき
今回も優勝した
大一産業(株)
松井一実さん
ボーリング大会でも
個人総合5位でした。

平成17年11月30日(水)福岡カントリー倶楽部和白コースに於いて、参加者30名で行われました。



第33回福岡県BM協会ゴルフコンペにおいて、優勝させていただき有難うございます。前半スタートは上出来で、後半は実力通りで、また練習を重ねてスコアーアップを反省ばかり、上位には全然関係ないものとあきらめていました。ところがびっくり、ハンディキャップと良きパートナーに恵まれ優勝です。次回もより一層頑張りますので宜しくお願ひいたします。有難うございました。

福岡県最低賃金 改正のお知らせ

福岡県の最低賃金が改正されました。

1 時間

645 円

効力発生日 平成17年10月1日

詳しくは、福岡労働局労働基準部賃金課

(tel. 092-411-4578)または、

お近くの労働基準監督署までお尋ね下さい。

第57回 運営委員会報告

日 時 平成17年12月5日(月) 14:00~16:00

場 所 協会事務局会議室

出席者 青木、北方、古賀、金子、松岡、松延、松本
各理事
大江、梶山、山川、渡辺、掛橋、西村、野形、谷川、
森永 各委員
重藤、安田 各監事
芳村事務局長、三浦

議 題

協議事項

1. 大塚運営委員辞任に伴う措置について (青木)
辞任理由よりして受理止む得なしとし、これを了承した。
後任については選考委員会の選考に委ねることとした。

2. 九州地区本部監事候補者の推薦について (青木)

九州地区本部において、引き続き福岡県協会から1名とする申し合わせが了承されるならば、金子理事を推薦することで全員一致した。

青木: 大塚委員には九州地区本部の監査の職もやって頂いていたが、この職も辞任の届が出ている。監事のポストは早急に補充の必要があるので、九州地区本部の監事2名のうち1名は福岡県協会からとした従来からの取り決めを今回も了承して頂けるならば、今月14日に行われる地区本部会議で後任を決めたいので、ここで候補者を推薦願いたい。

北方: 同じ総務財政委員会から出て頂いたら如何か。

古賀: 理事の方にお願いするのがよいのではないか。

青木:両副会長の意見を入れて金子理事にお願いしたいが如何だろうか。金子理事には他にも色々お願ひしているが、今後のことも考えて是非引き受けで頂きたい。

上記意見に全員賛成し、金子理事も被推薦人となることを承諾した。

3.地区協会組織強化事業について（古賀）

引き続き適用事業の検討を行うが、今月末を目途に絞り込みを行う。

古賀:現在、各委員会を通じて出された案によると、25項目で金額では13,000千円程度だ。このなかには項目だけで、金額がまだ計上されていないものがあるので、今月末を目途に確定させ早急に申請の手続きに入りたい。

なお、労働対策委員会から出ている安全パトロールに関する項目については、安全対策小委員会（仮称）的なものを設置する位の規模で、パトロールに要する経費をも含めて考えて頂いたらどうだろうか。また、クリーンアップ福岡について云々はそれに関する備品を一緒ににして頂き、知事登録相談窓口事業は是非申請事業に入れべきだと思う。

4.知事登録手続き相談窓口業務の総括を含めた説明会の開催について（松岡）

平成18年2月16日（木）午後2時（予定）福岡県自治会館での開催を了承。

松岡:本事業は本年4月より始めたものだが、利用者が予想よりはるかに上回り、当初予算では賄いきれない状況にあることをご了承願いたい。また、本事業はその趣旨より今回の協会組織強化事業に打ってつけの事業と思われる所以、今後の見通しを確立した上で適用事業として申請したい。

全員了承

5.平成18年賀詞交歓会の招待者について（西村）

厚生広報委員会提出の案を了承。

6.慶弔規定の改正について（金子）

表彰規定における取り扱いと同様に、現規定における役員の範囲の中の運営委員を入れることを了承した。

7.事務局職員冬季賞与の支給について（金子）

給与規定第5条に基づく支給を了承。

支給予定期 12月9日

報告事項

1.中間監査報告（重藤）

11月14日に協会事務局会議室に於いて、金子総務財政委員長、芳村事務局長立ち合いの下、安田監事と平成17年度中間監査を行った。会計監査（予算執行状況並びに帳票整備状況）業務監査の結果、共に問題なく行われていることを確認した。

2.各委員会開催報告

I・総務財政委員会（金子）

開催日 平成17年11月14日（月）

出席者 9名

議題

①中間監査報告

②地区協会組織強化事業と来年度予算編成について
・事業の趣旨から当委員会所管の事業では適応するものがない。

・次年度予算編成に際しては本制度で交付される資金を有効に活用にし、健全財政の維持に努める。

③規定・内規等の改正について

・慶弔規定における運営委員の取扱→委員会提案通り。
・監事の任期制限→選考委員会の判断に委ねる。

・組合組織の加入不可の明文化→法的に可能かどうか、学識者に当たり検討

II・労働対策委員会

開催日 平成17年11月29日（火）

出席者 11名

議題

①地区協会組織強化事業について→労働安全衛生に関する8項目について申請する。

②平成17年度安全パトロール実施要領について

実施時期 平成18年2月21日（火）～3月4日（土）

対象企業 災害発生報告書未提出会員及び上半期提出2回以下の会員

担当割当 後日連絡

③平成18年度事業計画→協会組織強化事業に基づき行う。

III・経営研究委員会

開催日 平成17年11月28日（月）

出席者 7名

議題

①平成17年度経営者セミナーについて→昨年に引き続き「指定管理者制度」について行う。時期は2月上旬とする。

②地区協会組織強化事業について→経営者セミナーの充実を主に3項目を申請。

IV・都市ビル環境の日委員会

開催日 平成17年11月28日（月）

出席者 10名

議題

①地区協会組織強化事業について→クリーンアップ用備品の新調など3項目について申請する。

②今後のクリーンアップ福岡の在り方→動員数の頭打ち状態を踏まえて、より効率的なものを検討したい。

3.各種講習会実施報告

①清掃作業従事者研修指導者講習会 新・再（梶山）

実施日 平成17年11月15日（火）

会場 ももちパレス

受講者数 新規 48名 再 64名

4.兵庫協会交流会実施報告（松本）

内容→広報誌記載通り

収支

収入の部 358,000（予算 200,000 会費収入 180,000）

支出の部 355,240

差引予算使用残 2,760

第324回 理事会報告

日 時 平成17年12月5日（月） 16:30～17:30

場 所 協会事務局会議室

理事定数 18名

出席者 理事17名 青木、北方、古賀（修）、金子、松岡、藤、松延、松本、末吉、池内、梅野、古賀（久）、高倉、西川、野原、平田、芳村各理事

監事1名 安田

委任状提出 松田理事

審議事項

1.大塚運営委員の辞任に伴う措置について

次期総会時までは空席とする。

なお、次期役員改選時までに全県一区による選出方法について検討することとした。

青木：代表者の地位を辞職されたことによる辞任の申し

出であり、運営委員会では辞任止むなしとして了承したが、対応について審議頂きたい。

末吉：地区担当の理事としてのお願いだが、出来れば次の総会時まで空席のままで行かせて頂けないか。

青木：総務委員会の意向はどうだろうか。必要であれば委員会内で副委員長を選任することも出来るが…。

金子：そのつもりで考えていたので支障はないと思う。

末吉：これは提案だが、現在の役員の地区割りの選出方法を考え直す時期に来ているのではないかと思う。福岡、北九州の合併という歴史的背景があって現在の制度があるわけだが、この情報化の時代に何時までも地区にこだわった制度は如何なものか。真に有能な方が居られれば、地区にとらわれずにどしどし登用すべきだと思う。次期改選時までに全県一区についてご検討頂けないか。

青木：もっともな意見だと思う。総務財政委員会において検討頂くことにしたいが如何か。

安田：この際、地区活動費の問題なども含めて、全体的な地区活動のあり方についても検討したほうが良いのではないか。

一同賛成

2.九州地区本部監事候補者の推薦について

運営委員会の決定通り、金子理事を推薦することを満場一致で承認した。

3.慶弔規定の改正について

運営委員会の改正案の趣旨（運営委員の取り扱い）は承認したが、現在の慶弔規定が会員のみを対象としているので、外部役員の取り扱いに関する取扱について検討する必要性と、古い言い回しの条文の整理を含めて差し戻しとする。

4.事務局職員冬季賞与支給の件（給与規定第5条）

12月9日規定に基づき支給を承認。

報告事項

1.「ビルメンヒューマンフェア'05 in 九州」事業について
2.「花どんたく清掃管理業務」について

3.平成17年前半活動報告

4.協会組織強化事業について

末吉：各県別に考えるのも悪くはないが、折角の機会だから九州全体として、テレビ電話の設置などは考えられないか。それが実現すれば、経済的、時間的恩恵は計り知れないと思うが。

青木：検討に値すると思う。

会員に関する各種変更のお知らせ



三信ビル管理 合資会社

変更事項 代表者 変更日 平成17年12月1日

【新】無限責任社員 山野辺恭子

【前】無限責任社員 大塚 明人

お詫びと訂正

本誌12月号「改正高齢者雇用安定法の施行日迫る」の記事の中で次のような印刷ミスがありました。

2頁 左側 下から9行目 労災組合は労働組合の間違い

2頁 右側最終行と3頁最初の行の間に「再雇用制度が採用される理由としては」という字句の脱落がありました。

関係者に対し深くお詫びして訂正致します。

今月のマドンナさん

(株)ケイアンドケイ



川本 さやかさん

【勤続年数】3年1ヶ月

【年齢】20歳台

【血液型・星座】B型 いて座

【趣味】パンティマイム 映画鑑賞

【お勧めの店】うどん・そばの庄八（美野島にあります）

モバイルショップ野間店（auショップ）

天山食堂（竹下駅のそば）

【私のストレス解消法】笑うこと カラオケ 掃除 子供と遊ぶこと

平成18年1月 行事予定表

4	水	事務局仕事始め
11	水	14:00 第58回運営委員会 16:00 賀詞交歓会 於 福岡サンパレス
17	火	平成17年度ビルクリーニング技能検定実技直前講習会 1/17~20(9:00~17:00) 於 ももちパレス
18	水	14:00 事業委員会 於 ももちパレス
19	木	9:00 建築物環境衛生管理全国大会 1/19~20 於 イイノホール
		16:00 労働対策委員会 於 事務局会議室
24	火	17:30 都市ビル環境の日委員会 於 海幸
28	土	平成17年度ビルクリーニング技能検定実技試験 1/28~2/4 於 ももちパレス 2/5(学科試験) 於 福岡国際会議場

毎週金曜日は知事登録業務相談窓口開設日です。

毎月10日は災害発生報告書提出締切日です。